

「対話」と「気付き」「おもい」を「かたち」に
人事のことなら「アイプラス」

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一
〒153-0061 東京都目黒区中目黒3-6-30
豊国スカイビル6F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は cs@sr-iplus.co.jp

気付きニュース



「気付きニュース」のヘッダーを微修正しました。弊社は、①自分たちで語れる、自分たち“らしい”人事制度設計、②「部門の経営者を育てる」研修・ワークショップ、③判断に迷う労働トラブルを、お客様の「“らしさ”と法律の原則を踏まえ、現実的な着地点を提案する」人事・労働相談を提供しています。
「そもそも」「なるほど」「しみじみ」「わくわく」が揃った人事コンサルティングを提案していきます。

topic

出張中の事故

- 労働災害とは、①業務が原因で、労働者が②負傷する、病気かかる、死亡することをいいます。法律では「労働者の就業に係る建設物、設備、原材料、ガス、蒸気、粉じん等により、又は作業行動その他業務に起因して、労働者が負傷し、疾病にかかり、又は死亡すること（労働安全衛生法第2条第1項第1号）」とされています。
- 事業主には、労働災害の防止・補償・報告の3つの義務があります。そのため、事業主としては、どのようなケースが労働災害となるのかは押さえておきたい情報です。判例や行政解釈を踏まえ確認してみましょう。（今回は、特に判断に業務か非業務かの判断が難しい出張中の事故を確認します。）

出張中の事故は労働災害にあたる？

■ 「業務上」とは下記2点を満たす場合を言います。

- ① 労働者が労働契約に基づいて、事業主の支配下 or 管理下にある状態であること（=業務遂行性）
 - ・ 労働契約ではない会社の役員が、業務が原因で負傷しても業務遂行性がないため、労働災害になりません。
- ② 業務と傷病等との間に一定の因果関係があること（=業務起因性）
 - ・ 原則、業務中の「ぎっくり腰」は、日常的な動作の中で生じるので、労働災害なりません。

■ 「出張」にも定義があります。

- ・ 出張とは、「事業主の包括的又は個別的な命令により、特定の用務を果たすために通常の勤務先（あるいは自宅）から出発し、用務地に赴き、用務を果たして勤務先 or 自宅に戻るまでの一連の過程」を言います。
- ・ 定義に立ち返ると、出張は事業主の支配下にあり、出張中の事故は労働災害と考えられます。ただし、出張中の積極的な私的行為や勝手な行為（恣意行為）には業務遂行性が認められず、労働災害なりません。

具体的な事例をもとに、どのような場合に労働災害とされるかを見てみましょう。

認定	否定
<ul style="list-style-type: none"> ・ 出張中の飲酒を伴う会食後、電車を乗り過ごし、終電を過ぎたため、タクシーを探そうとして、交通事故にあった → ①会食に業務遂行性が認められること、②単なる乗り過ぎは経路の逸脱とは言えないことから労災認定された ・ 出張中の宿泊先で夕食中に飲酒した後、階段から転落し、死亡した → ①出張先の宿泊施設内での慰労と懇親のための飲食は、宿泊を伴う業務遂行に随伴ないし関連して発生したものであること、②業務起因性を否定する事実はないとして労災認定された 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 出張中の空き時間に友人を訪ね、歓談している間の事故等（昭27・12・1基収4772） ・ 事業主から出張中の宿泊場所を指定されているにも関わらず、自己の都合で他所へ宿泊した際の事故 ・ 出張先の送別会で飲酒し宿舎に帰った後で行方不明となり、川で溺死した → 会合の趣旨および開催の経緯から業務遂行性が認められない。また、酩酊状態で入浴し、全裸で外出したのち、川に滑り落ちたことから、私的行為であるとして業務起因性が認められず、労災認定されなかった



- ・ 出張中は気持ちが大きくなることは否定しませんが、羽目を外し過ぎるのは禁物です。会社から頼まれた用務を完了させることが目的ということを失念しないようにしましょう。

こんなときどうする!?~節分の鬼編(豆まきするお宅に出張します!)~

Q 観光目的で出張日(豆まきの日)前日の休日に移動し、交通事故にあった赤鬼は労災か?

A 出張は自宅や勤務先から自宅に帰るまでと考えられています。原則、休日に移動が必要な場合に、事故にあった際には労災と考えられるでしょう。しかしながら、今回のような観光目的で前日に移動した場合には、積極的な私的行為があったとして、労災とはならないでしょう。

Q 出張先のホテルで食事をし、食中毒になった青鬼は労災か?

A 食事は、業務とは言えませんが、出張に伴う通常行為のため原則労災となるでしょう。ただし、飲み歩き、食中毒になった場合には、積極的な私的行為と考えられ、この限りではないでしょう。また、宿泊先での食事でも、牡蠣や鳥刺しなどの食中毒になりやすい食事を選択した場合には、労災とならない可能性があります。

Q 出張先近くの実家に宿泊し、翌日の出張先の業務(豆まき)に向かう途中で交通事故にあった黄鬼は労災か?

A 実家に宿泊することは、積極的な私的行為があったと言えます。しかしながら、翌日に、出張の合理的な経路・方法に復したところからは、業務遂行性が回復し、労災にあたると考えられるでしょう。



労働時間(労働基準法)と、労働災害(労働者災害補償保険法)は根柢となる法律が異なります。前日移動中は労災になる可能性がありますが、労働時間ではありませんので移動時間の賃金は発生しません。訪問先で竈門炭治郎が待っていた。というカスハラ被害が無いことを祈ります。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナーンチュが贈る
ちょこっとおきなわ料理チャンプルーのアレンジ料理に挑戦!
青菜塩漬けと鶏肉のチャンプルー

青菜の塩漬け以外に、高菜漬けでも♪

レシピ監修:玉城久美子
(1級フードアナリスト)

【材料(2人分)】

青菜の塩漬け(からし菜など)…90~100g, 木綿豆腐…200g, 鶏もも肉…150g, 削り節…4~5g, しょうゆ…小さじ1/2, みりん…小さじ1, サラダ油…(a)大さじ1, (b)大さじ1

【作り方】

- 青菜は水に浸して、塩を抜く。(食べてみて少し塩っぽい程度に)水気を絞って2cm幅に切る。
- 豆腐は小さめの一団大に手で割り、塩ひとつまみ(分量外)をまぶし、10分置いて水分を拭き取る。
- 鶏肉はそぎ切りにし、塩ふたつまみ(分量外)をまぶす。
- フライパンにサラダ油(a)を熱して豆腐を入れ、全体に焼き色が付いたら、一旦取り出す。
- ④に油(b)を足して鶏肉を炒める。①の青菜を加えてほぐすように炒め、④の豆腐、削り節、みりんを加え混ぜ合わせる。
- 味見をして、味が薄ければ塩を加えて調え、しょうゆを鍋肌から回し入れ、全体を混ぜ合わせて完成。

豆腐、鶏肉にも軽く塩味をつけることで、全体が調和します

sauna

MONTHLY RECOMMENDATION

ハルカの遙かなる サウナ探検隊
おすすめサウナのご紹介

人口92人の宮城県の離島・
出島にあるスモークサウナ!

JUURI SAUNA

宮城県牡鹿郡女川町出島字別当浜
2-33

今回ご紹介するのは宮城県・女川町にあるJUURI SAUNA(ユーリサウナ)です。日本では珍しい本場フィンランドを模したスモークサウナです。

スモークサウナとはサウナ内の大きな窓で薪を焚き上げ、ロウリュストーンを熱し、灰などを掻き出した後、残ったロウリュストーンや室内の余熱で入る方式のサウナです。サウナを温める際には大量のスモークが上がります。

サウナに入る際には火が消えていますが、熱せられたロウリュストーンに水をかけると通常のサウナよりも優しい蒸気が身体を包み込んでくれます。

煤でサ室内は真っ黒になっているので、黒色の水着・タオル・サウナハット推奨です。←ここ重要!!

社会保険労務士法人アイプラス
「気付きニュース」編集チーム
Mail : cs@sr-ipplus.co.jp

ひとこと相談フォーム



ちょっと気になる小さな
相談お寄せください

勉強会・セミナー



★東京&名古屋で開催★
“ちょっと聞きたい”意見交換やってます

メルマガ配信中



「なるほど」を
詰め込みました