



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-plus.co.jp



今年度も11月5日(水)~7日(金)にポートメッセなごやにて開催される「メッセナゴヤ2025」に出展します。また、今年度はセミナーにも力を入れます!12月12日(金)に名古屋で「問題社員 入れない・生まない・残さない」というテーマを、東京でも毎月第3金曜日にセミナーを開催します。セミナーでは質疑応答の時間を用意していますので、「人事について、ちょっと聞きたい。」をお持ちよりください。

topic

賃金のそもそも

今回は、働くすべての人々に直結する「賃金」がテーマです。労働基準法上の賃金とは、「賃金、給料、手当、賞与その他名称の如何を問わず、労働の対償として使用者が労働者に支払うすべてのもの」(同法11条)を言います。それでは**社長が気まぐれで買ってきたケーキの差し入れも賃金とみなされるでしょうか**。改めて賃金の範囲や基本原則をおさらいしましょう。

賃金の範囲

労働の対償とみなされるか否かはいくつかの判断基準があります。また、判断基準の例外もあります。

①任意の・恩恵的である場合には労働の対償(賃金)とみなさない

賃金である	賃金でない(任意の・恩恵的である)
- 就業規則、労働協約、労働契約などで支給条件が明確な慶弔見舞金や退職金 - 臨時に支給されるものだが慣習等で労働者に支給が期待されている実物給与(5年おきに必ず作る18金の創立記念メダル等)	- 使用者が任意に与える慶弔見舞金 - 使用者が支給を義務付けられていない臨時に支給するものや利益(ケーキの差し入れ等) - 会社の創立記念日や祝日、または労働者の個人的吉凶禍福に対して支給されるもの(その年だけ作った18金の創立記念メダル等)

②福利厚生である場合には労働の対償(賃金)とみなさない

福利厚生とみなすか否かの条件

- 労働者の個人的利益に帰属する場合は福利厚生である
- 使用者の支出が個々の労働者について分明でない場合は福利厚生である
- 労働者の必然的な支出を補うものは福利厚生ではない

賃金である	賃金でない(福利厚生である)
所得税や社会保険料の本人負担部分を使用者が労働者に代わって負担する場合(c)	- 会社の浴場施設や運動施設等(a) - 鉄道会社の従業員に支給される無料乗車証(b)

③企業設備の一環である場合は労働の対償(賃金)とみなさない

企業が労働者から労務を受領するために当然具備しておかなければならない有形、無形のすべての設備

賃金である	賃金でない(企業設備である)
航空会社が航空機乗務員に支給する航空機に乗務することによって生じる疲労の防止及び回復を目的とした手当	- 交通従業員の制服や工員の作業服 - 一律に金銭で支給する作業遂行に必要な道具等の作業用品代



• ケーキの差し入れで、社員さんに対して謝意を示すことは悪いことではありませんが、ケーキだけで、人心掌握をしようなど考えてはなりません。普段の言葉と行動があつての差し入れです。

賃金支払いの5原則

賃金は「労働者に支払うすべてのもの」とはいえ、**米で支給されてしまったら労働者は生活ができません**。そのため賃金支払には5原則（労働基準法第24条）があります。ただし労働者の保護が目的のため、5原則に反していても直ちに違法とは言えません。

- ① **通貨払いの原則**：賃金は通貨（日本円）で支払うこと。
現在は銀行振り込みが主流ですが、通貨払いとは言えず例外的に認められています。
- ② **直接払いの原則**：賃金は本人に直接支払うこと。
小学生の子役であっても親族の口座へ振り込み等とすることは禁止されています。
- ③ **全額払いの原則**：賃金は全額を支払うこと。
社会保険等の控除は例外的に認められていますが、会社が勝手に賃金の一部を天引することはできません。
- ④ **毎月払いの原則**：賃金は毎月1回以上支払うこと。
同条2項では賞与や臨時に支払われる賃金（就業規則等で定められている慶弔見舞金等）、その他これらに準ずるもので厚生労働省で定める賃金（勤続年数による勤続手当等3種類あります）は毎月払い、ならびに一定期日払いの例外になります。
- ⑤ **一定期日払いの原則**：賃金は1月を超えない一定の期日に支払うこと。
「毎月10日～15日のまでの間」のような日が特定できない定めや、毎月第三月曜のように7日の範囲で変動する定めはできません。



- ・ 文中にある④毎月払いの原則に定められている「厚生労働省で定める賃金」とは、具体的に「一箇月を超える期間に対する」、①精勤手当、②勤続手当、③奨励加給又は能率手当などであり、いずれも単月ではカウントできない性格を有しています。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナーンチュが贈る

ちょっとおきなわ料理



ハーブ&ニンニクたっぷり！
沖縄&南米風ロールチキン
～沖縄で人気の若鶏丸焼き専門店の味を再現！
レシピ監修：玉城久美子（1級フードアナリスト）

【材料（もも肉2枚分）】

にんにく…1玉、たまねぎ…1/4個、サラダ油…大さじ1
鶏もも肉…2枚、タコ糸…適量
A〔酢…1/2カップ、砂糖…ふたつまみ、塩…小さじ2、
しょうゆ…大さじ1、オレガノ・バジル・パセリ…各小さじ1
（すべて乾燥）、ブラックペッパー…少々〕

【作り方】

- ① にんにくと玉ねぎは粗めのみじん切りにする。
- ② 鍋にサラダ油、①を入れて火にかけ弱火で炒める。Aを全て加え沸騰したら弱火にし、3分ほど煮立て酸味を飛ばす。
- ③ 鶏肉の身の部分が均等な厚みになるように包丁を入れ、塩少々（分量外）を両面に振ってなじませる。
- ④ ②が冷めたら、肉の身の部分に具材を詰めて巻き、タコ糸で縛る。保存用袋に具材を巻いた鶏肉と②の調味液を入れて半日～1日冷蔵庫に置く。
- ⑤ オーブンを230度に予熱する。
天板にクッキングシートを敷き、④をのせて30～35分焼く。

※ 均等に焼き色が付くように途中で回転させる
※ 中心部まで火が通っていることを確認してからカットする

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



W県警の悲劇（徳間文庫）
葉真中頭（著）

6つの話で構成された警察小説です。W県警という男尊女卑が、まだ根深い警察組織の

中で話ごとの主人公が活躍していきます。

6話それぞれは異なる話ですが、お互いにつながっており、各話ともに、まさか！の結末が待っています。

タイトルのとおり警察小説であり、ミステリー小説ですが、「絶叫」や「ロストケア」といったドロドロ系の話が得意な葉真中頭の小説だけあり、人間のドロドロとした欲望やグロテスクさもしっかり描かれ、一気に読み込めてしまいます。

特に3話目の「ガサ入れの朝」は意外性も内容もおすすめです。数年前に、テレビドラマ化もしているの、そちらもご覧になってみてください。

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp <https://sr-iplus.co.jp/>

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」



「おもい」を「かたち」に

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただきます。
ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。