



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-plus.co.jp



近年ネット上では生成AIが作るコンテンツが氾濫しています。少し前は、機械が作ったものと簡単に見分けることができましたが、最近は、本物と見間違え精度の画像・動画が出始めています。経済の世界では「悪貨は良貨を駆逐する」(グレシャムの法則)と言われますが、情報の世界でも同様のことが起こるように見えます。ネットの情報の価値は下がり、直接見聞きした一次情報の価値が高まりそうです。

topic

問題社員を生まない～指導のコツ～

- 入社直後はやる気満々だった従業員。時間が経つにつれて素行の悪さが目立ってきた場合、どのように対応すればよいのでしょうか。原因がどうあれ、**問題行動には、その場で即指導が原則**です。

問題社員を放置すると、待っているトラブル

- 問題社員の定義はそれぞれですが、放置していると様々なトラブルにつながります。
 - ✓ 絡まれるのが面倒なので放置した
 - 「触らぬ神」となり、何をしても見ないふり。結果、周囲の士気が下がり大量離職
 - ✓ 問題行動をやめさせようと指導した
 - 「僕に指導する法的根拠を教えてください!」と逆切れ
 - ✓ 人前で注意すると良くないので、会議室(個室)で面談した
 - 適切な指導なのに、「パワハラだ!」と大騒ぎ

何に対して、即指導? ～ 就業規則は指揮命令の根拠

- 会社と従業員は雇用契約にもとづいて、お互いに債務を履行する義務を負っています。契約に関する約束事をまとめたものが雇用契約書(労働条件通知書)や就業規則です。
 - ✓ 働く=契約
 - ✓ 就業規則=会社のルールブック
 - ・ 上記の2点を論理的に説明できれば、臆さず指導ができるようになります。ルールを破った場合に指導やペナルティを受けるのは当たり前。
 - ✓ 「従業員が10人未満だから就業規則は作成しなくていい。」は会社としてのリスク
⇒ルールがなければ処分もできない

パワハラと言われたらどうしよう… ～ 指導しないから、問題社員が暴れる

- 契約通りに労働力が提供されない場合、**パワハラと言われることを恐れずに、正々堂々と仕事を命じることが必要**です。日々の問題点はその都度指摘し、記録を残します。

○ 契約に基づき、客観的に指示をする	・ 「始業時刻には仕事を始めてください」、「舌打ちをするのはやめなさい」など、雇用契約・就業規則に反する行動に対して、客観的な事実を指摘する ・ 客観的な指示・指導は「パワハラ」には該当しない
× 主観的な意見を言う	・ 「ふざけるな!」「だからダメなんだ!」は上司の意見。 ・ 「パワハラ」と言われる可能性が高まる ・ 自分の価値観にもとづいた意見の押し付けはNG



・ 日常業務で指導をしたら、「いつ」「だれに」「どのような指導をしたのか」メモを残しておきましょう。問題行動だけでなく、普段の部下の仕事ぶりのGood/Moreも合わせて記録しておく、定期面談の時にも記録を活用でき、部下指導の役にも有用なメモになります。

Q 採用時に労働条件通知書を交付していないのですが、問題はありますか?

A 労働条件の明示義務が法律で定められており、必ず明示が必要な項目(絶対的明示事項)と、会社に制度があれば明示しなければいけない項目(相対的明示事項)があります。絶対的明示事項の中には、書面での明示が求められている項目もあるため、労働条件通知書の交付は必須です。正社員だけでなく、雇用する全ての労働者が対象となります。

Q 10人未満の事業所なので、就業規則を作成していません。どのようなリスクがありますか?

A 就業規則は会社のルールを定めたものです。就業規則がない場合、何がルール違反になるのか、どのような理由でどのような処分がされるかが明確にならないため、従業員の処分が必要になった場合に対応できません。また、法律で規定されていない休職制度や、副業に関するルールを明確にできないというデメリットもあります。社員数が少ないうちに就業規則を整えておくことがトラブルの予防につながります。



- 「就業規則を作ると、社員に権利意識が芽生える」と言う経営者の方もいますが、**就業規則は義務を明確にする根拠**にもなります。何を守らなければならないのかを、従業員さんに明確に伝えるためにも就業規則は早いうちから整備しましょう。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょっとおきなわ料理



アンチョビとドライトマトを使って!

洋風素麺チャンプルー

夏の素麺、余ってませんか?

レシピ監修:玉城久美子
(1級フードアナリスト)

【材料(2人分)】

アンチョビ…ペースト状に刻んで大さじ1/2,
ドライトマト…少々(水で戻して細切りにする), 塩…ふたつまみ,
オリーブ油(a)…大さじ1, オリーブ油(b)…小さじ1,
水…大さじ2, 白葱…1本(細切りにする), しょうゆ… 少々

【作り方】

- ① フライパンにオリーブ油(a)を入れ冷たいうちに白葱を入れて点火し、柔らかくなるまで炒める。
- ② アンチョビを加えて混ぜるように炒め、ドライトマトも加えて炒めて、一旦火を止める。
- ③ 鍋に湯を沸かして、素麺を40秒茹でる。
流水で冷ましながらかき混ぜてぬめりを取る
- ④ 麺をザルに上げた状態でオリーブ油(b)と塩を加えて混ぜ合わせる。
- ⑤ ②を点火し十分に温まったら、④の麺と水を加え全体を混ぜ合わせるように炒める。塩・しょうゆで整えて完成。

フライパンに素麺を加えたら、手早く炒め合わせます。

sauna

MONTHLY RECOMMENDATION

ハルカの遙かなる サウナ探検隊
おすすめサウナのご紹介



やけど注意?!ミュージック
ロウリュが楽しめる!

COCOFURO たかの湯
東京都大田区仲六郷2-27-12
京浜急行線「雑色」駅徒歩2分

- ・ 今回ご紹介するのは朝6時から営業しているミュージックロウリュが大人気の銭湯サウナです。
- ・ 皆さんロウリュ(ロウリュウ)はご存じでしょうか。ロウリュとは熱々になったサウナストーンに水をかけ蒸気を生じさせることで、フィンランド式のサウナの入り方です。サウナ室(サ室)内の湿度が上がることで体感温度もグッと上がります。
- ・ たかの湯では20分に一度ミュージックロウリュを楽しむことができます。音楽は日替わりのため人気アーティストの曲が流れる日はサウナ待ちが発生すること!!
- ・ 本来、ロウリュ中のサ室の出入りは蒸気が逃げてしまうため、ご法度ですが、たかの湯は男女ともに90度超えの高温ゆえ暗黙の了解となっています、…!
- ・ また、番台ではビールやソフトクリームも販売しており、湯上りの一杯が楽しめます。是非熱耐性に自信のある方は1曲完走を目指してみてください!

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp https://sr-iplus.co.jp/

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」



「おもい」を「かたち」に

いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただきます。
ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。