



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-plus.co.jp



この「気付きニュース」は2011年4月から発行をはじめ157号になりました。約14年間継続して発行しています。たまにマイナーチェンジをしており、16年8月から呑兵衛女子向け料理コラムを開始し、18年9月より沖縄ライフスタイルアドバイザーである玉城久美子先生監修の沖縄料理を紹介しています。今月からサウナを紹介することにしました。労務に限らずサウナでお困りのことがあれば相談ください。

topic

退職時の引継ぎは法律上の義務ではない？

- 近年、退職代行や転職エージェントといったサービスが急成長し、職業選択の自由が一層活発になっている一方、退職予定者が後任への引継ぎを十分に行わずに離職してしまうリスクも指摘されています。
- 法律そのものでは引継ぎをする義務を課していませんので、会社にとって思わぬ業務断絶が発生する可能性があります。今回は、退職予定者に引継ぎを実施させるための対策を整理してみます。

退職予定者に引継ぎをしてもらいたい

- 民法627条1項は「当事者が雇用の期間を定めなかったときは、各当事者は、いつでも解約の申入れをすることができる。この場合において、雇用は、解約の申入れの日から2週間を経過することによって終了する。」とされています。
- そのため、退職を考えている従業員が退職の意思表示と同時に、2週間の年次有給休暇を使い、業務の引継ぎをしないまま退職してしまい、結果、会社や残された同僚が困ってしまうことがあります。
- 引継ぎをさせるためには、民法や労働基準法を根拠にするのではなく、**使用者と労働者として締結した雇用契約に基づき、「業務命令として」引継ぎを命令していくこと**になります。
- 具体的には、
 - ① 退職時の業務引継ぎを就業規則に明記する
 - ② 指揮命令権に基づき業務の引継ぎを命令する
 - ✓ 業務命令ですので、命令に従わないときは当然に懲戒処分の対象となります。
 - ✓ 引継ぎ不足によって、会社に損害が発生した場合は損害賠償の請求も可能となります。(現実には賠償まで至らない)

引継ぎ業務の範囲

- 退職が決まっている従業員は、丁寧に引継ぎをする意欲がすでにない場合もあります。やる気が出なくても引継ぎができるよう事前に何を引き継いでほしいのかルールを決めておきましょう。

対策	詳細
引継書類の整備をする	• 必要書類や引継ぎシートなど決められた項目がある場合にはフォーマットの作成を行う。
指示を記録に残す	• 指示はメールなどで記録に残す。(引継ぎ内容や期限等)
指示は具体的に出す	• 何をどこまで引き継ぐのか具体的に伝える。 • 他の方の上手な引継ぎ資料があれば、成果物イメージとして見せることも良い。

「辞める時のルール」を明文化すると、従業員に「長く働くつもりなのに、私たちがやめることを前提としているのでは？」という邪推される懸念を持たれるかもしれませんが、業務を属人化させないという意思表示の好機ととらえましょう。



- そもそも、普段から業務の棚卸や、定期的な異動をかけた続ける仕組みを運用することで、業務が特定の個人に属人化しないようにしておくことも、退職時の引継ぎ問題を起こさないコツにもなります。(「私が不便くみんなが便利」という意識を啓発していきましょう。)

Q 退職予定者に会社で規定している特別休暇(誕生日休暇等)を取らせるべきか

A 例えば、「誕生月の1日～誕生月の翌月末までの間に誕生日休暇を1日分与える」とある場合、2月28日に従業員(3月15日生まれ)より3月末で退職すると申し出があったとしても、規定で定める条件を満たしている以上、誕生日休暇は取得させなければなりません。但し、会社の恩恵的な制度ですので、あらかじめ「退職を申し出た以降は取得できない旨」を規定することは可能です。

Q 退職が決まっている従業員にインセンティブや賞与は払うべきか

A 在職者にはインセンティブを支給すると規定されているならば、退職予定であってもインセンティブや賞与を支給する必要があります。どうしても退職予定者にインセンティブを払いたくないときは「退職を申し出た場合、インセンティブを支給しない旨」や「退職を申し出た場合、賞与を支給しない」旨の規定は可能です。ただし、退職後の従業員は、自社の取引先や消費者になります。細かいことで支払いを渋って敵を作るよりも、気持ちよく退職していただく方が、会社にとってプラスになると考えます。



賞与には「労働の対価の後払い、成果の分配・還元」と「今後への期待の支払い」の2つの側面があります。また、特に労働組合から見た場合は、いわゆる賞与は「一時的に夏季・冬季に支払われる労働の対価」ととらえているため、賞与のことを「一時金」と称しています。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理



泡盛ならではのkokuyau味と
フルーツでリッチな味わいに!

泡盛サングリア

レシピ監修:玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(泡盛1,000mlで作る場合の目安)】

お好みのフルーツ(かんきつ類, パイナップルなど)…400g程度,
ハーブ(ローズマリーやミント)…お好みの量,
泡盛(30度)…1,000ml
★ロガ広いガラス瓶 ※洗って、熱湯やアルコールで消毒する

【作り方】

- ① フルーツは洗って水気をよく拭き取る。
かんきつ類は輪切りにする。
※ グレープフルーツを使う場合は皮とワタを取る。
- ② ガラス瓶に①のフルーツとハーブを入れ、泡盛を注ぐ。
軽くかき混ぜて完成。飲み頃は3日目～。

- ・炭酸で割るなど、お好みの飲み方でお召し上がりください。
- ・2週間程度で飲み切る量でお作りください。
- ・暑い時期は冷蔵保存をおすすめします。

□ 酒税法により以下の点にご注意ください

20度以上のお酒を使う/ブドウや穀類(米、麦等)は漬け込まない/
譲渡や販売はせず、自宅で楽しむ

sauna

MONTHLY RECOMMENDATION

ハルカの遥かなる サウナ探検隊
おすすめサウナのご紹介



アットホームな
リノベーション銭湯サウナ!

えごた湯
東京都中野区江古田3-5-12
大江戸線「新江古田駅」徒歩6分

皆さん初めまして!サウナ大好き新入社員の小田島です。これから隔月で全国のサウナを紹介します!突然ですが皆さんは初めてサウナに入った日本人をご存じですか?

それは「近代スポーツの祖」・岡部平太です。彼は1920年代に西洋でフィンランドの選手とサウナで交流しスポーツ理論を学び、後にボストンマラソンで日本人を初優勝に導きました。(諸説あり)

近年では、サウナのリラックス効果を仕事内外の対話やチームビルディングに活かす企業も増えています。皆さんもサウナ効果お試しください!

今回はえごた湯です。男性側は112度?!ジャズの流れるサウナ室はとても贅沢な気持ちになりますよ!

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp https://sr-iplus.co.jp/

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」