



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-iplus.co.jp



ChatGPTに代表されるような生成AIは日進月歩で進化しており、“そこそこ”の成果物は作れてしまうレベルにまで達しています。生成AIの進歩のスピードを見ていると、近い将来オフィスワーカーと言われる仕事は生成AIに取って変わられ、人が余る時代が出てくるように見えます。例えば、現場の生の声から示唆を捻り出すなど、機械が真似できない領域で勝負することが更に求められる時代になりそうです。

topic

定期健康診断を実施する義務・受ける義務

事業者は労働安全衛生法第66条に基づき、医師による健康診断を実施しなければなりません。また、労働者にも健康診断を受ける義務があります。事業者が健康診断を実施しない場合の罰則も定められています。

健康診断の種類

健康診断には一般健康診断、特殊健康診断、その他の健康診断があります。特殊健康診断は、有害な業務に従事する従業員に対して実施する健康診断です。

一般健康診断	特殊健康診断	その他の健康診断
雇い入れ時の健康診断	有害業務従事中の健康診断	臨時健康診断
定期健康診断	有害業務従事後の健康診断	自発的健康診断
特定業務従事者の健康診断	歯科医師による健康診断	
海外派遣労働者の健康診断		
(給食従業員の検便)		

健康診断の結果については最低でも5年間保存する必要があります。

◆ 定期健康診断の対象者

定期健康診断は、常時使用する労働者(特定業務従事者を除く)に対し、1年以内ごとに1回、定期に実施しなければならないとされています。

この場合の「常時使用する労働者」とは、雇用形態にかかわらず、以下の2つを満たす方のことをいいます。

- ① 期間の定めがないこと
期間の定めがある場合は1年以上の雇用契約をしているか既に1年以上引き続いて雇用していること
- ② 1週間の所定労働時間が通常の労働者の4分の3以上であること
(2分の1以上である短時間労働者にも実施することが望ましい)

◆ 費用の負担

健康診断の実施は、事業者の義務とされているため、健康診断にかかる費用は当然に事業者が負担することになります。

一般健康診断は、業務の遂行との関連で行われるものではありませんが、実施に要した時間に対する賃金は事業者が支払うことが望ましいとされています。

◆ 定期健康診断結果報告

常時50人以上の労働者を使用する事業者には、定期健康診断結果報告書の提出義務があります。令和7年1月1日より、電子申請が義務化されています。



- 健康診断を受診を拒否する従業員に対しては、業務命令として強制力を持たせるか、もしくは、協調性に課題があるなど評価で差をつけていく選択肢が考えられます。あわせて、組織ごとの受診率を確認し、健康診断を受けにくい部署が無いか確認してみてもいかがでしょうか？

Q 健康診断を拒否する従業員がいます。従業員が拒否した場合でも、法令違反になると聞きました。確実に健康診断を受けさせるにはどうしたらいいですか？

A まずは、健康診断を拒否する理由を把握することが必要です。拒否する理由に応じて対処しましょう。

- 「時間が取れない、予約が面倒」…従業員が自分で予約をし、健康診断を受ける場合に多い理由です。従業員が自分で医療機関を選んで予約をする場合、時期によっては希望の枠で受診できないこともあり、余計に面倒だと感じてしまいます。この場合は、会社でいくつか候補日を設定し、従業員の希望を考慮したうえで、一括で予約してしまうのも一つの方法です。健康診断の案内を出す段階で候補日を挙げ、早い段階で全従業員の健康診断の日程を確定してしまえば、業務への影響も少なく済みます。
- 「自分の健康上の問題を知られるのが嫌」…既往歴や持病について知られたくないという場合に多い理由です。健康状態が人事評価に影響すると考える人もいます。この場合、健康情報の取扱規定についての丁寧な説明や、就業上の措置の実施方法を定めた指針についての説明を行い、従業員の不安を取り除くことが効果的です。

健康診断の受診は労働者の義務です。再三の促しにも関わらず受診しない場合、業務命令として受診させること、就業規則に規定があれば懲戒処分の対象とすることも可能です。



- 個人情報との境界線に悩む場面ですが、例えば、自動車運転手に睡眠時無呼吸症候群や心臓疾患、てんかんと言った、安全運転に影響ある病歴を確認することは問題はありません。業務にどう影響があるか説明した上で、確認を掛けていくようにしましょう。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょっとおきなわ料理



おやつやお酒のお供に!
海老とニラのヒラヤーチー
薄いちぢみのような仕上がります♪

レシピ監修:玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(2枚分)】

薄力粉…大さじ5, 卵…1個, 塩…ひとつまみ, かつお出汁…大さじ5, むき海老…60g, ニラ…2本, 甘酢生姜…20g, サラダ油(生地に混ぜる用)…小さじ1, サラダ油(焼く用)…適量, 生姜しょうゆ(おろし生姜+しょうゆ)…お好みで適量

【作り方】

- ① 海老は背腸を取って洗い水気を拭き取り、細かく刻む。ニラは1cm幅に切る。
- ② ボウルに卵、塩、出汁を入れてよく混ぜる。
- ③ ②に薄力粉を加え、箸で軽く混ぜる。
- ④ ③に海老、ニラ、生姜、サラダ油を加えて軽く混ぜる。
- ⑤ フライパンにサラダ油を入れて熱する。生地を半量を流し入れ平らにならし、両面を焼いて完成。(お好みで強火でカリッと焼く)

生地は混ぜすぎると硬くなります。薄力粉のダマが多少残っていても大丈夫ですので、混ぜすぎないようにしましょう。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



そして、海の泡になる
葉真中 顕 (朝日文庫)

バブル期に史上最高額の負債を抱え自己破産し、平成が終わる年に獄死した朝比奈ハルという女性

の生涯を軸に据え、幸せとは何か、自由とは何か、という問いを投げかけてくる小説です。

作中では存命中の本人の直接的な描写はなく、関係者への聞き取り調査という形式で、朝比奈ハルの生きざまを描いている点が特徴です。淡々と始まっている物語ですが、話が進んでいくと様々な疑問が沸き上がり、最後まで一気に読めてしまいます。

小説の中だけにとどまらず、私たち読者に向けても、自由、幸せ、豊かさとは何か問いかけてくる小説です。なお、尾上縫という実在の人物が、この朝比奈ハルのモデルとなっています。

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp <https://sr-iplus.co.jp/>

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」