



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-iplus.co.jp



五輪選手の喫煙と飲酒問題が報道され処分について議論になっています。仮に喫煙禁止の職場で、隠れて喫煙をしていた場合は、就業規則にもとづいて処分が決定していきます。従業員は雇用契約・規則に従うことを承諾して入社していますし、「可哀そうだから」ということで無罪放免となると職場の規律が維持できなくなります。問題行動があった場合は就業規則に立ち返り判断をしていきましょう。

topic

フリーランスと労働者性

2024年11月から、通称「フリーランス法」が施行されます。この法律は、働き方の多様化に伴い増加したフリーランスを保護する目的で制定されます。人手不足からフリーランスを活用する企業が増えていますが、フリーランスへの業務委託は、自社従業員の雇用管理とは異なることを改めておさらいします。

偽装フリーランス

フリーランスとは、事業者として働き方の裁量を持ち、個人で仕事を請け負う働き方をする人です。フリーランスへの仕事依頼は、雇用ではなく業務委託であり、フリーランスは契約内容に従って業務を遂行し完成させます。

フリーランスと発注者との関係はあくまで業務委託先であるため、仕事のやり方や作業時間の指示をすること、契約にない仕事をさせることはNGとなります。

フリーランスとして業務委託契約を締結していたとしても、実質的に指揮命令下に置いてしまった場合には、「労働者性」が認められると判断され、労働関係法令が適用されるため、注意が必要です。

「労働者性」の判断材料は「使用従属性」

判断基準	基準の概要	NG行動例
諾否の自由	契約に含まれない業務や追加業務に関する新契約等を、フリーランスに断る選択肢があるか	システム改修を依頼したフリーランスに、付随する新規アプリの運用保守までやらせる
指揮監督	業務性質上の理由がない限り、作業遂行の手順や進め方はフリーランスに一任しているか	社内にあるマニュアルや台本通りの手順を強制する
拘束性	作業場所や作業時間の指示、勤怠管理をしていないか	従業員と同様にタイムカード打刻やログをとり、作業の開始・終了時刻の報告をさせる
代替性	フリーランスの意思により、本人以外の他者へ業務遂行させることが可能か	フリーランスの意思で作業補助者を使うことを禁止している
報酬の労務対償性	報酬は業務遂行による対価であり、作業時間による対価となっていないか	作業をしなかった日は欠勤として報酬額から控除する

フリーランスと業務委託契約を締結していたとしても、上記判断基準の有無によっては、「労働者性」があると判断され、労働基準法や雇用保険、労災保険などが適用されることとなります。

フリーランスへ発注する際には、フリーランスが業務を行うこととなる部署へ、「業務委託であり、他の従業員とは扱いが異なる」ということを周知することが重要です。

11月に施行される「フリーランス法」では、発注者側である事業者に対して、発注時に報酬等の取引条件を明示することや、フリーランスの働き方への配慮等について、定められています。

フリーランスへの業務委託を考えた時には、フリーランス法の内容についても確認してみてください、



- 類似した問題点として「インターン学生」の扱いも注意が必要です。純粋な学生の教育として職場にいるケース、アルバイトとして就労しているケース、業務委託として職場にいるケースのどれなのか明確にしておかないと、上記問題のほか労災・社会保険の扱いも問題になります。

Q コアタイムがあるフレックスタイム制の導入を検討しています。休憩時間は、「コアタイム中に1時間」とする予定なのですが、フレックスタイム制の場合、休憩時間も各自が自由にとれるようにするべきでしょうか。

A コアタイム中に1時間休憩を一斉に与えることで問題なく、実務上の負担も少なく運用できます。

- フレックスタイム制は、始業と終業の時刻を従業員が決定できる制度ですが、労働時間の管理までも従業員任せにしていわけではありません。労働基準法による休憩時間の定めは、フレックスタイム制であっても従う必要があります。
- フレックスタイム制の場合は日ごとに労働時間が異なり、1日の労働時間に対応して休憩時間を与えることは煩雑になるため、コアタイム中に休憩時間を定めることとされています。(適用除外な事業を除く。) 1日の労働時間が短く、休憩を与える必要がない日もありますが、法律は最小限度の定めであり上限に定めはないため、問題はありません。
- また、休憩時間も各自の裁量に任せたい場合は、労働組合又は労働者の過半数を代表する者と、一斉休憩適用除外の協定を締結し、就業規則等で、労働時間に応じた休憩時間と、取得の時間帯は従業員に委ねる旨を定めます。協定締結により一斉休憩の適用除外となり、法的にも問題ははありません。



- フレックスタイムよりも「今日はフレックスなので夕方の会議には参加しません。」ということとは認められません。フレックスタイム制の原理原則は、業務命令が優先されます。業務を完了した上で、始業と終業の時刻を決めてもらうよう周知・啓発をしていきましょう。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナーンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理



熱中症・夏バテ防止に!

シークワーサー甘酒

シークワーサーの香りと酸味が甘酒に合う♪

レシピ監修:玉城久美子(1級フードアナリスト)

【材料(1杯分の目安)】

シークワーサー果汁(100%果汁)…大さじ1
甘酒(麴タイプ)…120cc, 塩…お好みで少々, 氷…適量

- ★ 甘酒はとろみのある麴タイプがオススメです
- ★ シークワーサー果汁の量はお好みで加減してください
目安) シークワーサー果汁:甘酒 = 1: 7~8

【作り方】

- ① グラスに氷を入れ、甘酒を注ぐ。
 - ② シークワーサー果汁を加えてよく混ぜる。
- ※ お好みで塩を少し加える。

シークワーサーは豊富なビタミン類やミネラル類、カロテン等が含まれている他に、ポリフェノールの一種である「ノビレチン」も含まれています。ノビレチンは血糖値や血圧を抑制する働きがあるとされており、糖尿病や高血圧への効果が期待されています。(JAおきなわ公式サイトより抜粋)

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



すべて真夜中の恋人たち
川上 未映子 (講談社文庫)

人間関係が苦手な独身30代の女性を主人公にした、芥川賞受賞作家の恋愛小説です。

主人公は、自分の思いを表現するのが苦手である一方、彼女の中にある誠実さや真面目な気質とが混ざり合いながら、物語は展開していきます。

知人の男性や、真反対の性格の仕事仲間の女性と、心が通じたり、すれ違ったりする中で、主人公の心の葛藤が描かれています。

この小説の登場人物は三人しか出てこず、内向的な性格の主人公の話であるためか、心理描写は丁寧ですが、スピード感は少々スローペースの展開になっています。

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp <https://sr-iplus.co.jp/>

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」



いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。