



# 気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-plus.co.jp



年度初めは、部下と目標設定面談を会社も多いと思います。会社は個人の集合体ですので、目標は「会社の目標→部署の目標→個人の目標」と連鎖して作っていくことがポイントになります。しかし、「目標の連鎖」が理解・浸透されにくい場合、①幹部社員で「大谷翔平のマングラチャート」のようなものを作成し、②書き出した内容の担当者を決める。という手順を経ると感覚をつかみやすくなります。

## topic

### OJT制度

OJT (On The Training) は、実際に働きながら業務を覚え、業務遂行に必要な知識やスキルを習得させる教育方法です。多くの会社で採用され、現在では、新入社員の教育手法の主流となりつつあります。

#### OJTの進め方とポイント

##### 1. OJT計画を立て、仕組み化する

- 新入社員の現状の業務レベルの把握と目標の確認
- 目標到達への具体的な方法
- 目標到達までのスケジュール

※成果を出せる要因を洗い出し、言語化して誰でも実行可能な仕組みとすることが理想です。

##### 2. 個々に合わせた小さなゴール設定をする

達成しやすいゴールを段階的に設定し、日々小さなゴールをクリアさせる事を繰り返します。

個人の性格や特性を見極め、成長段階に合わせたゴール設定をさせることで自発的に目標達成を目指すことを習慣づけさせるとともに、徐々にチャレンジングな内容へと切替え、成長を促します。

##### 3. やってみせる・やらせてみる

- ① やってみせる : 「 Show 」
- ② 説明する : 「 Tell 」
- ③ やらせてみる : 「 Do 」
- ④ 評価・追加指導 : 「 Check 」

OJT担当者が実際に業務をやってみせ、その業務を行う理由や背景を説明し、実際に新入社員に業務を行わせたあと、反省点・改善点やコツ・ノウハウを伝えます。

#### ◆ OJT実施のポイント

早期に成果をあげられるようになるためには、業務遂行能力と考え方の2軸で成長させることが重要です。一方的に教えるだけでなく、相手の意見や考え方を傾聴することが、新入社員との関わり方のポイントとなります。

新入社員の考え方を聞き、会社の理念や職場の行動規範等に沿っているかを確認していきます。

業務1つ1つの意義や、やりがいなども伝え、何のためにする仕事なのかを理解させるようにしましょう。

#### ◆ OJTで効果的に教育するために

OJTが上手くいかない要因の1つに時間の問題があります。

OJT担当者が他の業務に追われ、教育に十分な時間をさけない状態では、新入社員の放置に繋がりがねません。担当者任せにせず、職場のメンバーや人事担当者など様々な関係者が連携し、OJTのサイクルが適切に機能できる環境をつくりあげることが大切となります。



- 「OJT」と「背中を見せる」とは意味合いが異なります。また、部下が頼んでもいないのに、上司が助言をしても部下は耳を傾けてくれません。OJTでも、部下に期待を伝え、部下の考えに耳を傾け、求められたら技術を伝えるということを意識すると、より良いOJT教育になります。

**Q** 当社には、従業員が自社製品を購入する際に割引価格で購入できる、従業員割引制度があります。最近、入社後間もないアルバイトが割引価格で製品を購入し、すぐに辞めるケースが頻発しています。割引狙いの入社を防ぐため、アルバイトは割引制度の適用外とすることは、同一労働同一賃金に違反しますか?

**A** 正社員とアルバイトの職務内容が同じでなければ、問題ありません。

- 同一労働同一賃金とは、正規雇用者と非正規雇用者との間の不合理な待遇差を解消する施策で、賃金だけでなく、各種手当や福利厚生等も含まれます。不合理か否かの判断は、①職務の内容、②職務の内容及び配置の変更の範囲、③その他の事情のうち当該待遇の性質及び当該待遇を行う目的に照らして適切と認められるものが考慮されます。
- 従業員割引制度は、会社の恩恵的な処置と言えることから、具体的内容や適用範囲については、会社の広い裁量が認められます。正社員とアルバイトの職務内容や責任の範囲が異なるのであれば、雇用形態により割引の有無が変わることは不合理な労働条件の相違とまでは言えず、法には反さないと解されます。
- 合理的な理由があれば待遇差は認められますが、会社には待遇差について説明する義務があります。比較対象となる正規雇用者を選定し、待遇差の決定根拠を示せる書面等を用意する等、いつでも説明できる状態を整えておきましょう。



- 高級ブランドの場合、製品の思想(苦労した私のご褒美など)、社員割引制度が矛盾することがあります。社員割引制度には、①ブランドの露出、②使用感のフィードバック、③在庫の一掃、など目的があるはずなので、目的に即して制度設計を試みてはいかがでしょうか?

## cooking

## MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

## ちょっとおきなわ料理



お汁でいただく沖縄伝統のおぼろ豆腐!

## ゆし豆腐

なるべく濃度の高い豆乳を使うのがポイント♪

レシピ監修:玉城久美子  
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

## 【材料(2人分)】

無調整豆乳(豆腐が作れるタイプのもの)…400cc,  
本にがり…小さじ1, 塩…小さじ1/2,  
鰹だし汁…150~200cc, きざみ葱・おろし生姜…お好みの量

## 【作り方】

- ① 冷やした豆乳を鍋に入れ、にがり・塩を加えて軽く混ぜる。弱火で加熱し、鍋の中の温度が一定になるように時々混ぜながら温める。
- ② 鍋のふちがフツフツ・ポコポコとしてきたら、弱火のまま2分~2分半加熱する。(かき混ぜない)
- ③ トロトロしてきたのを確認し、火を止めフタをして15分蒸らす。ふたを開けて固まっているのを確認し、ゆるいようであればふたをして更に5分蒸らす。
- ④ 鰹だし汁を静かに加え、ひと煮たちさせる。味が薄ければ塩またはしょうゆを少し加えて完成。葱・生姜をトッピングする。

生まれたての豆腐が味わえる、ほっこり汁物メニューです。

## book

## MONTHLY RECOMMENDATION

## おすすめ書籍のご紹介



マンガでわかる『ビジョナリー・カンパニー』の読み方  
藤屋 伸二, nev (宝島社)

1994年に初版が発行された、ジム・コリンズの「ビジョナリー・カンパニー」の要約の書籍です。

ビジョナリー・カンパニーの6冊の本で説明されている教えを、ホテルのコンシェルジュとホテルのお客様とのやりとりを軸に紹介していく構成になっています。

ビジョナリー・カンパニー自体が少し古い本ですが、企業経営の本質はいまも変わりません。特にポストコロナの時代では、基本理念をはじめ会社の思想を持つことが求められる時代ですので、復習という意味での書籍として手に取ってみてはいかがでしょうか?

社会保険労務士法人アイプラス  
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一  
Mail : cs@sr-iplus.co.jp https://sr-iplus.co.jp/

★SNSもやってます



YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X(旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」



気付き日報

いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。