



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-plus.co.jp



一昔前は「総合職」と「一般職」という区分があり、一般職は定型業務を担当する女性の職種として運用されていましたが、男女雇用機会均等法が施行されるなどとして廃れてきました。しかし、仕事全てという時代ではなくなり、定型業務・補助業務に特化した働きかたをしたいというニーズも一定数あります。あらためて、一般職という区分について見直してみたいはいかがでしょうか？

topic

私傷病休職からの復職

私傷病休職は、労働者が業務外の事情で負傷または病気になったことにより労務の提供ができなくなった場合に、一定期間療養の機会を与えて解雇を猶予する制度です。

法律上の義務はなく、制度を設けるか否かを含め、内容や取扱いなどは会社の裁量に委ねられています。

復職可否の判断と留意事項

復職について、法的な定めはありません。

私傷病休職の場合は、労務の提供ができなくなった休職事由が消滅したことが、復職の要件となります。

復職の要件

- ① 休職事由となった傷病が治癒したこと
- ② 休職前の業務を通常程度に行えること、又は、当初は軽作業に就かせ、程なく従前の業務を行える程度に回復していること
- ③ 配置転換等で遂行可能な業務がある場合には、その業務が遂行可能な状態であること（本人の能力や会社の事業規模等による）

復職するにあたり、労務の提供が可能であることは労働者側から立証する責任があると解されます。

会社として復職可否の判断にあたり、休職期間満了の1ヵ月前には、休職者に対して、休職期間満了時に治癒していない場合の取扱いを就業規則に倣い説明し、1~2週間前までに、主治医の診断書を提出させます。

主治医の判断が復職不可 … 就業規則に基づき、退職又は解雇の手続きをとる

主治医の判断が復職可能 … 産業医面談し、復職可否の判断を求める。

主治医と産業医の意見が異なる場合には、業務内容や様々な立場の人の意見を踏まえうえて復職可否の判断をする。

復職判断の留意点

1. 症状の悪化・再発時の取扱いを決めておく

休職と復職の繰返し防止のため、復職後に同一事由で再度休職する場合は休職期間を通算する等の規定を設けておきます。
2. 復職後の配置へ配慮

配置転換が必要でも、まずは休職前の職場で経過を観察し、その後に配置転換することが望ましいです。（新しい環境による再発の可能性があるため）

主治医や産業医から復職場所へ配慮が求められた場合は、安全配慮義務の観点から医学的意見に基づいた対応が適切となります。
3. 復職後の賃金の検討

休職前の役職の職責が果たせない等の合理的必要性が認められた場合、役職を解き、役職手当を不支給とすることは可能と解されます。

ただし、職能資格の引き下げによる賃金減額は、就業規則等による明確な根拠と相当な理由が必要なため、慎重な検討が必要です。



- 復職の際には、ペースを落として働く「リハビリ復職」がありますが、復職は雇用契約が元通りに履行できることが大前提です。「全力疾走できるが、ペースは落とす」（復職OK）と「全力疾走できないので、ペースを落とす」（復職NG）は分けて考えていくことが望ましいです。

Q 先日、マイカー通勤者が私事による免許停止処分となり、電車とバスで通勤することとなりました。通勤にかかる費用は増額となるのですが、支給する通勤手当は、マイカー通勤相当分に制限しても問題ないでしょうか？

A 就業規則等に制限する根拠があれば可能です。

- 通勤費用は労働者が負担することが原則ですが、就業規則等に定められた支給基準に基づき会社が支給する場合には、賃金に該当します。賃金に該当すると、労働基準法第24条の適用を受けることになるため、規定の根拠なしに通勤手当の減額はできません。
- 就業規則等に、「諸事情により、マイカー通勤者が一時的に通勤費用かかる交通機関を利用する場合も、マイカー通勤手当相当分を支給する」旨の規定が設けられている場合には、支給制限は可能です。通勤費用は、原則が労働者負担であることから、支給方法・範囲・計算方法等については会社側の裁量が広く認められるため、支給額を制限する規定も合理的であると解されます。
- 一方で、制限を定める規定がない場合には、一方的に支給の制限をすることは違法となります。今後、制限を定める規定を設ける場合には、不利益変更の問題に抵触するため、注意が必要です。変更が有効となるためには、労働基準法第10条にある不利益変更の要件を満たす必要があります。



- 原則は債務を履行する場合は、債務者が、指定された場所まで債務を持って行くことが原則となります。ですので、職場まで向かう責任と費用は債務者である労働者が負担することが原則であり、例外的に通勤交通費を会社が支給しているという建付けになっています。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナーンチュが贈る

ちょっとおきなわ料理



スティックきゅうりや“パリピ”と一緒に!

ツナあんだんすー

甘辛く炒めたツナ味噌です♪

レシピ監修:玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(4人分)】

ツナ缶(オイル漬け)…小1缶(70g), 砂糖…大さじ3,
味噌…65g, みりん…大さじ1/2, にんにくチューブ…約1cm

【作り方】

- ① 冷たいフライパンにツナを油ごと入れ、弱火で炒める。
- ② フツフツしてきたら砂糖、味噌、みりん、にんにくを加えて混ぜながら炒め、全体的にまとまれば完成。
お好みの野菜につけていただく。

★パリパリピーマン(パリピ)の作り方★

- ✓ ピーマンを縦2つに切り、種を取り除く
- ✓ 蓋つき容器にピーマン、氷、水を入れて蓋をし、冷蔵庫に30分～一晩置く
(途中で氷を追加するとおい)

あんだんすーとは沖縄の方言で「油炒めの味噌」を指し豚肉を使うのが一般的ですが、ツナを使ってアレンジしました。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介

ある閉ざされた雪の山荘
東野 圭吾 (著) (講談社文庫)2024年1月に映画化された、
1996年に出版された東野圭吾氏
の初期のミステリー作品です。

早春の乗鞍高原のペンションに集まった、演劇オーディションに合格した男女7名が、会場を豪雪に閉ざされたペンションに見立てて、殺人劇の舞台稽古に臨んでいきます。お芝居なのか本当の殺人事件なのか混沌とするなかで、参加者の思惑が交錯する小説です。

登場人物は限られておりシンプルな話ですが、登場人物は個性的で物語は意外な結末をたどっていきます。約300ページの小説で手軽に読了できます。

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp <https://sr-iplus.co.jp/>

★SNSもやってます

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」



気付き日報

いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。