



# 気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-iplus.co.jp



副業が浸透しつつありますが、デリバリー配達員を始めとしたフリーランスは個人事業主であり、労働者の業務中の災害を補償する労災保険制度には加入できません。しかし、自ら作業をして報酬を得ている現実がありますので労災保険の適用対象となるよう、労災保険制度の制度（特別加入制度）の見直しが進められています。今後は労働者とは何か？社会で議論されることになると考えられます。

## topic

### 基本に立ち返り 労災保険制度とは

労災保険制度とは、労働者災害補償保険法（労災保険法）に基づき、業務上又は通勤途中の災害により、労働者に傷病・死亡等が発生した場合、必要な保険給付や被災した労働者の社会復帰の促進等を行うことを目的とした制度です。保険給付の費用となる保険料は、全額事業主が負担することとされています。

#### 労災保険法の保護対象となる「労働者」

労災保険法に「労働者」の定義はなく、労働基準法で規定される「労働者」と同一のものとされ、『保険適用事業に使用されている者で、賃金の支払いを受けている者』とされています。

『使用されている者』… 雇用契約に基づき、会社の指揮命令に従い労務に服する使用従属関係にある者  
『賃金の支払いを受けている者』… 会社から、労務提供の対価として何かしらの利益を受ける者

会社は、1人でも労働者を雇用していれば、当然に労災保険に加入することとなります。

労働者は、正社員やアルバイト等、雇用の形態に関わらず、雇用され、賃金の支払いを受け続けている間は、雇用保険の保護対象となります。（法令上定められている、適用除外要件に該当する場合は除きます。）

#### 労災保険給付の対象となる「業務上の災害」

労災保険給付の対象となるのは、「業務上の災害」に認定された傷病等です。

- ◆ 基本要件
  - ①業務起因性：業務と傷病等に相当因果関係が存在する場合
  - ②業務遂行性：災害発生時に事業主の支配・管理下にある状態であったこと

#### ◆ 様々な状態から見る「業務上の災害」の判断事例

状態	災害発生はこんな時	業務上災害の判断
作業中断中	トイレのため離席	業務に起因した災害。 作業中断中であっても、業務遂行性は否定されない。
準備中・片付け中	更衣室で作業着へ着替え	業務に起因した災害。 業務と接続した一連の作業とされ、業務遂行性は否定されない。
休憩時間中①	事業場内の食堂で食事	事業主の支配下における災害。 休憩時間は原則自由利用のため、業務遂行性は否定されるものの、事業施設内で施設を介在した災害と判断される。
休憩時間中②	駅前のレストランで食事	業務上の災害にはならない。 自由利用の休憩時間中であり、私的行為中と判断される。
第三者の暴行	作業中の喧嘩	原因が業務にあり、業務と暴行に相当因果関係がある場合は業務起因性ありとなる。 一方、私的事由が原因の場合は業務起因性なしと判断される。



- 労働災害となるか否かは、労働基準監督署が判断をします。結論が出るまでは会社で従業員に対して労災になる／ならないと伝えることは控えましょう。労災になるか？と従業員から聞かれた場合は、「労働基準監督署の判断なので、会社では分からない」と回答しておきましょう。

**Q** フレックスタイム制を導入しています。上司からの指示がないと業務遂行できない従業員が、いつも上司の出勤時刻よりも早く出勤します。この従業員に、一定時刻以降に出勤するように指示しても問題ないでしょうか？

**A** 従業員の出勤時刻がフレキシブルタイム内であれば、原則、出勤時刻の指示は認められません。

- フレックスタイム制では、就業規則や労使協定においてコアタイムとフレキシブルタイムを設ける事ができ、遅刻や早退はコアタイムについてのみ生じます。フレックスタイム制の趣旨は、「始業及び終業の時刻を従業員の決定に委ねること」であり、会議出席等、具体的指示が可能なのはコアタイム中に限られます。
- コアタイム外で具体的指示を行うのであれば、業務上の必要性や緊急性が求められますが、上司と部下の出勤時刻に差があることで業務指示ができないことは、一定時刻以降の出勤指示を正当化するに足りる業務上の必要性があるとは言えません。
- 業務指示が必要なのであれば、①前日のコアタイム内に指示を出す。若しくは、②当日の従業員の始業時刻前にメール等で指示を出す。等の方法が考えられます。また、業務指示ではなく、お願いとして一定時刻以降の出勤を要請することは可能です。ただし、従業員が応じなかったとしても、不利益に扱うことはできません。あくまでお願いとして、本人の自主決定に委ねることとなります。



- 従業員に仕事を指示しなければ会社は回りません。フレックスタイム制があるため、事業運営に支障がでているようであれば、①フレックスタイム制の対象者の見直し、②運用ルールの見直しなども検討していきましょう。「前からある制度だから」ではなく、時代にあわせて勤務ルールも見直していくことが賢明です。

## cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

## ちょこっとおきなわ料理



きのこの旨みが味をまとめる!

ゴーヤーときのこの  
焼きナムルレシピ監修:玉城久美子  
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

## 【材料(2人分)】

ゴーヤー…1/2本、きのこ…合わせて100g (写真は舞茸と椎茸)、砂糖…ふたつまみ、塩…ひとつまみ、ごま油…小さじ2

〈A: 酢…小さじ2、白ごま・しょうゆ…各大さじ1/2、砂糖…ふたつまみ〉 ※〈A〉は全てボウルに入れ、混ぜておく

## 【作り方】

- ① ゴーヤーは種とワタを取り除き、5mm幅に切る。  
Aとは別のボウルに入れ、砂糖と塩をしっかりとまぶす。
- ② きのは①のゴーヤーの長さや幅に、大体揃える。
- ③ フライパンにごま油を入れて、冷たいうちにゴーヤー→きのこの順に並べ、蓋をして中火で3分蒸し焼きにする。
- ④ 蓋を開けて具材の上下を裏返し、再び蓋をして2～3分焼く。
- ⑤ 美味しそうな焼き色がついたら、熱いうちに〈A〉のボウルへ入れ、よく混ぜて完成。

- 全体的に焼き目が付くように、フライパンに並べてください。
- 具材の水分で蒸し焼きにし、旨みをギュッと閉じ込めます。

## book

MONTHLY RECOMMENDATION

## おすすめ書籍のご紹介

傲慢と善良 辻村 深月 (著)  
(朝日文庫)

忽然と姿を消した婚約者を探すため、彼女の過去を追跡していく話が展開されていきます。

彼女の足跡を追跡するとともに、現代社会の闇が見え隠れします。ミステリーですが恋愛小説であり、流血や犯罪という話ではなく、家庭の中に潜む善良なる悪意と傲慢が描き出されます。

「何か楽しいことはない?」「婚活パーティーに参加したけど、なんかパツしなかったな。」なんて言っている方は、ぜひご一読ください。

ミステリーと聞くと悲鳴を連想される皆さん、安心してください。この本は恋愛小説ですので心が温まる良い話です。自分らしさって何なのでしょうね。

社会保険労務士法人アイプラス  
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一  
Mail : cs@sr-iplus.co.jp https://sr-iplus.co.jp/

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」



気付き日報

いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければうれしいです。もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。