



# 気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-iplus.co.jp



産労総合研究所様が発行する「人事の地図」にて「賃金制度見直しの手順」というテーマで記事を書きました。物価上昇、ジョブ型雇用、テレワーク・副業といった大きな課題にも対応しなければならず、「賃金」は、今年の大きな経営テーマの一つになると考えています。

賃金制度を再考するにあたっての参考となれば幸いです。もちろん、ご相談もお待ちしています。

## topic

### 高齢者の雇用（おさらいも兼ねて）

高齢者雇用安定法（高齢者等の雇用の安定等に関する法律）では、高齢者の就業機会を創出し、安定した雇用を確保することを目的として、高齢者の雇用について企業が講じる処置を定めています。

労働者が65歳になるまで雇用を確保する義務がある

定年が65歳未満の場合、「65歳までの定年の引上げ」「65歳までの継続雇用制度の導入」「定年制の廃止」のいずれかの処置を講じなければなりません。（高齢者雇用安定法第9条）

#### ■ 「65歳までの定年の引上げ」「定年制の廃止」を導入する場合（雇用契約が継続される）

- そのまま雇用契約が延長されるため、原則労働条件に変更はありません。高齢化による労働力の低下に伴い、賃金の減額や役職の廃止等を行おうとする場合には、不利益変更にあてはまります。新たに制度を導入して就業規則等を整備する場合には、変更の合理性又は労働者の合意が必要。

#### ■ 「65歳までの継続雇用制度の導入」導入する場合（新規に雇用契約を結び直す）

- 有期契約労働者として再雇用する場合は、新たに雇用契約を締結することとなるので、能力に見合った労働条件の明示が可能となります。

### 定年後再雇用と無期転換権

- 定年後再雇用の制度を導入して有期契約労働者として引続き雇用した場合にも、原則は、有期契約の更新が5年を超えた際に、無期転換ルールが適用されます。
- ただし、一度定年退職した労働者が無期転換して更に年齢を重ねていくと、同条件で働き続けられるとは限らないため、労働条件の見直しができるように、無期転換ルールに特例が設けられています。
- 特例を受けるためには、都道府県労働局に届出て認定を受ける必要があります。

#### ◆ 無期転換ルールの特例（有期雇用特別措置法による特例の適用）の認定を受けるには

- ① 高齢者に行う適切な雇用管理上の対策（厚生労働省が提示している対策より1つを選択）
- ② 労働局へ特例の届出
- ③ 就業規則への記載、契約締結・更新時に労働者へ明示

#### 特例の対象となる方

- ・無期契約で定年を迎えた後に有期契約で引続き雇用した方

#### 特例の対象とならない方

- ・有期契約で定年を迎えた方
- ・定年年齢後に有期契約で雇用した方

- ① 特例の対象とならない方も、雇用が無期とならないために考えられること
- ・第2定年制の導入
  - ・5年以内の有期雇用契約の上限設定

高齢者雇用安定法では、「処置を講じること」が義務付けられています。

そのため、在籍者が年齢の低い方のみで、しばらくは対象となる高齢者がいない会社でも、雇用確保のいずれかの処置は実施しなければなりません。



- 2021年4月1日以降は70歳の就業機会の確保が努力義務となっていますが、今後は義務化の可能性が見込まれます。あらかじめ準備しておくことが望ましいです。
- また、①能力・経歴（元社員・元パートといった）に関わらず一律処遇とするか、②1人1人個別に処遇をするか、会社としての方針を決めておくことも必要と考えます。

## こんなときどうする!? ～一度も入社していない新入社員から退職届が届いた～

Q

4月の入社初日から一度も入社せず、入社手続きを行っていない新入社員から、月末に退職届が郵送されてきました。この方は入社手続きを行っていない為、「入社していない」として、退職届を返送していいのでしょうか？

A

入社日をもって労働契約の効力は生じているため、退職届を返送しても「入社していない」取扱いにはなりません。退職届が到達してから2週間が経過した時点で「労働契約の終了」として自己都合退職の扱いとなります。

- 新卒採用の場合、内定を承諾した時点で始期付解約留保付の労働契約が成立し、入社日をもって労働契約の効力が発生することとなります。  
そのため、入社日に入社しなかったとしても、「入社していない」取扱いにはできません。
- 期間の定めのない労働者からの退職届の提出は、①一方的な退職の意思表示 ②労働契約の合意解約の申し込み のどちらかとなります。  
①は意思表示が会社に到達することで効力が生じ、会社の同意を得ることなく、2週間の経過により労働契約が終了します。②は会社の承諾の意思表示により効力が生じます。
- 今回の新入社員の方は、会社の承諾有無に関わらず労働契約の終了を求めていると解されるため、①としての取扱いが妥当であり、退職届が届いた日から2週間で労働契約が終了することとなります。



- 実務の観点では、雇用契約の話と、社会保険・雇用保険の話は若干異なります。同月に資格の取得・喪失をするのが本来正しい処理ですが、まったく意味のない処理をすることとなります。年金事務所やハローワークとも相談しながら処理を進めていきましょう。

## cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

## ちょっとおきなわ料理



おつまみや軽食に!  
ゴーヤーとベーコンの  
ヒラヤーチー

レシピ監修: 玉城久美子  
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

## 【材料(2枚分)】

ゴーヤー…1/2本, ベーコン…70g, 卵…1個, 水…200cc,  
顆粒だし…小さじ1/2, 薄力粉…100g, しょうゆ…小さじ1/2,  
サラダ油…1枚につき大さじ1, トッピング用削り節…好みの量

## 【作り方】

- ① ゴーヤーは縦半分に切り、わたと種を取り除き、薄切りにする。  
ボウルに入れ、塩ふたつまみ(分量外)を加えて混ぜる。
- ② ベーコンは1cm幅に切る。
- ③ 別のボウルに卵、水、顆粒だし、しょうゆを入れてよく混ぜ、  
薄力粉を加えて箸で軽く混ぜる。  
(ダマが残ってもOK、粉を加えたら混ぜすぎない)
- ④ フライパンにサラダ油を熱しゴーヤーの半量を入れてしんなり  
するまで炒め、ベーコンの半量を加えてサッと炒める。
- ⑤ ③の生地の半量を加え、両面を焼き目が付くまで焼いて完成。  
同じようにもう1枚焼く。

「ヒラヤーチー」とは沖縄風の薄いお好み焼きのこと。  
お好みでソースやマヨネーズを掛けても美味しいです!

## book

MONTHLY RECOMMENDATION

## おすすめ書籍のご紹介



問いのデザイン  
創造的対話のファシリテーション  
安齋勇樹, 塩瀬隆之 著  
(学芸出版社)

今回は、弊社のお取引企業の担当者様から紹介いただいた書籍です。

ビジネスパーソンとして多くの人々が一度は経験したことのあるワークショップをテーマにした書籍です。本書の構成として、ワークショップの目的、設計、運用までの全体を通し、考え方から具体的なやり方までの説明がされています。

書籍の中では、タイトルの通り「良い問いとは何か?」「どのように問いを組み立てていくのか?」という話もされています。

研修だけでなく社内会議でも応用が利く話が盛り込まれています。人材育成を担当される方は、もちろんのこと、営業職など質問をする機会が多い方にも、おすすめの書籍になります。

社会保険労務士法人アイプラス  
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一  
Mail : cs@sr-iplus.co.jp https://sr-iplus.co.jp/

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



Twitter

「#社労士 アイプラス」



気付き日報



いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。  
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。