



気付きニュース



メッセナゴヤという東海地区の大規模な展示会に出展させていただきました。コロナ後の展示会はリアルとオンラインの融合が進んでおり、リアルの対面と温度感の共有という良さに加え、「いつでも・どこでも・たくさんの情報を」というオンラインの良さをいかに組み合わせていくかが、展示会展の成否を分けそうです。でも、生でお話を出来るのは温度感が伝わるので、やっぱりいいですね。

topic

違法にならない退職勧奨

雇用契約を終了する方法の1つに、使用者と労働者の双方が合意して雇用契約が終了する「合意退職」があります。退職勧奨は、①不況時の人員削減策 ②定年前高齢者の削減策 ③問題社員への対応策 として行われることが一般的で、「労働者本人の自由意思で退職を選択する」ように勧める行為であり、「合意退職」に分類されています。

退職勧奨とは

退職勧奨は、「勧奨対象となった労働者の自発的な退職意思の形成を働きかけるための説得活動」であり、「これに応じるか否かは対象とされた労働者の自由な意思に委ねられるべきもの」と判断されています。

法律上規程はなく、「勧奨」の手段・方法が「社会通念上相当」と認められれば、退職勧奨は“適法”と判断されます。「労働者の自由な退職意思の形成を妨げる行為や言動があった場合」には、“違法”な行為と判断され、退職意思の有効性が問われることとなります。

“違法”な退職勧奨と判断される言動や行為の例として、以下のものがあげられます。

- 面談中の暴力行為（物を投げつける、机をたたきつける等）
- 労働者の人格非難や名誉を棄損する発言
- 多数回、長時間の面談実施、多人数による面談の継続実施
- 労働者が退職しない旨を明確に意思表示しているのに、執拗に勧奨を継続する

退職勧奨する場合に留意すること

- ① **面談は2人で実施する**（1人が話し手（＝面談者）、もう1人は書記役として話さない）
言った言わないを防ぐためにも証人候補として書記役を1名同席させましょう。
- ② **1回の面談時間は30分～40分ほどを目安に**
「監禁された」などの主張をされないためにも、長時間の面談は避けましょう。
また、面談時は、労働者を入り口に近い側に座ってもらいましょう。
- ③ **面談は就業時間中の終業1時間前くらいに実施する**
あくまで業務として就業時間内に面談を実施し、面談後はそのまま帰宅できる環境を整えましょう。
- ④ **面談中に感情的になり始めたら即中止し、日を改める**
感情的になると冷静な判断や対応ができません。労働者、面談者どちらかが感情的になってしまった場合には即中止し、後日改めて面談の場を設けましょう。
- ⑤ **執拗な退職勧奨は行わない**
退職しない明確な意思表示をされた場合には、退職意思の有無の再確認する場合をのぞき、勧奨を継続することは控えましょう。

面談者は、「退職させなければならない」と強く思うために、「社会通念上相当と認められる範囲」を超えた言動となりかねません。労働者に対して、「敬意を払うこと」「礼節をもって接すること」を心掛け、労働者から「退職を強要された」と訴えられる要素を払拭するよう、留意しつつ面談を実施しましょう。



- 良い例ではありませんが、恋愛で例えてみると、①別れ話の後、お互いが握手をして別れるのが「退職勧奨」。②帰宅したら、自宅のカギを交換され家に入れないというのが「解雇」です。

こんなときどうする!? ~ランチミーティングは労働時間となる?~

Q 昼食を取りながら打合せをする「ランチミーティング」は労働時間になるのでしょうか？労働時間となる場合、別途に休憩を与える必要はありますか？

A 職務に密接するランチミーティングは、①参加が任意で、かつ、②不参加による不利益がない場合以外は、労働時間となります。その場合は、別途休憩を与える必要があります。

- 「労働時間」とは、使用者の指揮命令下に置かれている時間をいい、使用者から義務付けられ、又は、余儀なくされた時は、使用者の指揮命令下に置かれたものと判断されます。「休憩時間」とは、労働時間の長さにより与えることが義務付けられており、休憩時間は、労働からの解放が保障されていなければならない、自由利用が定められています。
- ランチミーティングが使用者が命じたものではなく、自由（任意）参加であれば、労働時間とはなりません。ただし、指示がなくとも、不参加が人事評価でマイナス査定となる等、不利益を生じることがある場合には、参加を余儀なくされたものといえ、労働時間となります。
- ランチミーティングが労働時間となる場合には、他に休憩時間を与える必要があります。もし、使用者が休憩時間を付与しなかった場合には、参加時間については賃金の支払いが必要となります。さらに、休憩できなかったことによる具体的な損害があれば、損害の支払義務を負います。



- 指揮命令権の行使の有無で労働時間か否かが判断されます。「ランチミーティングに参加したら豪華な仕出し弁当が出るから休憩扱いでいいじゃん。」というのは通用しません。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理



沖縄の天然塩で作る 熟成塩漬け豚!

スーチカー

作り慣れたら塩漬け日数をお好みで調整を♪

レシピ監修：玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(作りやすい分量)】

豚バラ肉…400~500g (皮付き肉があれば、なお良いです)
天然海塩…25~30g (お肉の分量の6%程度)

【作り方】

- ① 豚肉に塩を擦り込む。層の間にもしっかりと塗り、肉の赤みが増し柔らかくなったら完了。ラップをピッタリと二重に巻いて密封し、保存袋に入れて冷蔵庫で3日~7日寝かせる。
※ 1日に1回確認して水分が出ていたら拭き取り、ラップで密封する
- ② 肉の表面の塩を流水で洗い流し、ボウルに張った水に浸け、1時間ほど塩抜きする。(途中2~3回水を替える)
- ③ 鍋に②の肉とたっぷりの水を入れて強火にかけ、沸騰してアクが出たら茹でこぼす。
- ④ 鍋に③の肉とたっぷりの水を入れて強火にかけ、沸騰したら火に落として1時間ほど茹でる。茹で汁ごと冷ます。
※ 食べてみて塩気が強い場合は、水を替えてさらに茹でる
- ⑤ 肉が冷めたら、薄切りにしていただく。軽く焼いても良い。

野菜に巻いてサムギョプサル風にしても美味しいです!

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介

ゲッベルスとナチ宣伝戦
一般市民を扇動する恐るべき野望
広田 厚司著 (光人社NF文庫)

今月はアクが強めの本です。

ウクライナとロシアの戦争では、プロパガンダやフェイクニュースといったキーワードが扱われます。

国家単位でのプロパガンダは「嘘も100回言えば真実になる」と言った、ナチスドイツが有名ですが、ナチスがどのように国民を扇動してきたのか書かれています。

ナチスは情報伝達媒体であるラジオを配り、過激な映像を撮り配信し、世論を扇動していきますが、書籍で記されているような活動は、過去の話とは決して言えません。

スマホを通じて、過激な発言・動画がSNS配信されているのを見たことがあると思います。「過去の蓋をすべき話」と片付けるのではなく、現代も同じようなことが起こりうるという警戒心は持っていたいものです。

最後は、国民から「嘘に決まってる」と誰も信じなくなる末路をたどり、「嘘も100回言えば誰も信じなくなる」という皮肉な結果も書かれています。

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp https://sr-iplus.co.jp/

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



Twitter

「#社労士 アイプラス」



気付き日報

いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。