



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一
〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は cs@sr-plus.co.jp



「休日」と「休暇」は似て非なるものです。「休日」とは「労働の義務がない日」のことを指し、「休暇」は「労働の義務があるが、労働が免除されている日」と定義されています。年間休日120日とある場合、有給休暇や慶弔休暇は120日の中に含まれません。このように、労務管理の世界では、「似ているけれども、意味が異なる」用語が、たくさんあるので注意が必要です。

topic

時間単位で年次有給休暇を取得させることができます

労働基準法第39条で定める年次有給休暇とは、『労働者の心身の疲労を回復させ、労働力の維持培養を図るとともに、ゆとりある生活の実現にも資するという趣旨から、毎年一定日数の有給休暇を与えること』を規定しています。

時間単位取得の制度は、まとまった日数の休暇を取得するという年次有給休暇制度本来の趣旨を踏まえつつ、仕事と生活の調和を図る観点から、年次有給休暇を有効に活用できるようにすることを目的としています。

時間単位取得制度を導入するには

時間単位の年次有給休暇制度(時間単位年休)の導入により、1日単位の取得が原則である年次有給休暇を、労働者が時間単位での取得を請求した場合には、年に5日を限度として時間単位で与えることが可能となります。

導入にあたっては、以下2点が必要になります。

- ① 就業規則への記載
- ② 労使協定の締結

実際に時間単位年休を導入するには、就業規則で定めるところにより、労使協定を締結します。(労働基準監督署への届出は不要です。)

労使協定では、以下の項目について定めます。

1. 時間単位年休の対象となる労働者の範囲

対象となる労働者の範囲を定めます。

仮に一部労働者を対象外とする場合は、「事業の正常な運営妨げる場合」のみ可能となります。

※ 取得目的(育児を行う労働者 等)によって、対象範囲を定めることはできません。

※ 雇用形態による範囲設定は、均等待遇の考え方に抵触する可能性がある点に留意が必要です。

2. 時間単位年休の日数

1年あたり5日以内の範囲で定めます。

3. 時間単位年休1日分の時間数

1日分の年次有給休暇が何時間分の時間単位年休に相当するかを定めます。

1時間に満たない端数がある場合には、1時間単位に切り上げます。

例) 所定労働時間が7時間30分 ⇒ 8時間

4. 1時間以外の時間を単位とする場合はその時間数

1時間以外の時間(2時間や4時間など)を単位とする場合は、その時間数を定めます。

※ 1日の所定労働時間を上回ることはできません。



□ 年次有給休暇は、1日単位で与えることが原則であり、例外的に時間単位での付与を認めています。ですので、会社として時間単位の有給休暇の制度を導入する義務は有りません。

こんなときどうする！？ ～急遽の休日出勤依頼、割増賃金は必要？～

Q

当社はシフト勤務の会社です。当日の朝になり病欠者が発生し、休日予定の方に急遽出勤を依頼しました。別の出勤日を休日とする約束をして、出勤いただきましたが、出勤させた日は割増賃金が必要になりますか？

A

割増賃金の支払い要否は、「代休」か「振替休日」かで決まります。(今回は「必要」になります。)

■ 「代休」とは、休日出勤の「後」に別の休日をあてがう ⇒ 割増賃金が必要

- 休日に労働させ、後日その代わりとなる休日を与えるもので、代わりに与える休日は予め指定されていません。別日の労働を免除したとしても、予め休日が振り替えられていなければ、臨時の出勤の時点では休日の変更はされておらず、労働した日は休日であることに変わりはありません。したがって、休日労働分の割増賃金の支払いは必要となります。

■ 「振替休日」とは、休日出勤の「前」に別の休日をあてがう ⇒ 割増賃金は不要

- あらかじめ他の労働日を休日と指定した上で、休日と定めていた日に労働させることをいいます。臨時の出勤の時点で休日の変更はされているので、もとの休日は休日労働とはならず、割増賃金の支払いは不要となります。



- 労働時間の「1日」とは、「午前0時～午後12時」までの「暦日」をいいます。今回のケースの「当日朝」は「午前0時～午後12時」内の時間(すでに休日に突入している)なので、「元の休日中」の扱いとなり、予め休日の指定がされていない「代休」となります。そのため、割増賃金の支払いは必要となります。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナーンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理



市販のもずく酢アレンジレシピ もずく酢のつるとろ素麺

前菜や“めめ麺”として小盛りでつるとろ

レシピ監修: 玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(2人分)】

もずく酢(市販)…2パック、素麺…1束(50g),
お好みの具材…適量(ポイル海老、きゅうり、トマトなど),
薬味…適量(生姜、大葉、みょうがなど)、麺つゆ…適宜

【作り方】

- 素麺を表示通りに茹でザルに上げ、流水でもみ洗いで水気をよく切る。
(氷水で冷やしてから水気を切ると、なお良い)
- 器に①の素麺を盛り付け、もずく酢を汁ごと掛ける。
- 具材や薬味を彩りよくトッピングする。
味が薄い場合は、お好みで麺つゆを回しかける。

夏のおもてなしメニューにもどうぞ！

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



戦争は女の顔をしていない (岩波現代文庫)

スヴェトラナ・アレクシエーヴィチ (著)
三浦 みどり (翻訳)

ウクライナ人のノーベル文学賞受賞作家が著した、第二次世界大戦に出征した、当時10代から20代前半の旧ソ連の元女性兵士の証言集になります。

- 男性の英雄が出てくる、華々しい戦争の内容ではありません。
- 「砲弾が飛び交う中で髪の毛を洗った。命より髪の毛の方が大切。」「お尻に砲弾の破片が刺さってしまったが、お尻を見せるのが恥ずかしくてズボンが脱げなかった。」など、日常の若い女性の気持ちと、生々しい戦場の証言が重なりあうことで、戦争の悲惨さが強く伝わってきます。
- 「同志少女よ、敵を撃て」という小説もヒットしているようですが、東欧の歴史的背景を知るには、事実にもとづいたルポから入ってはいかがでしょうか？
- ちなみにマンガ版もあります。



社会保険労務士法人アイプラス

代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一

TEL : 03-3791-1181 FAX : 03-6674-2508 Mail : cs@sr-iplus.co.jp

受付時間 9:30～18:00(土日祝日および弊社休日を除く)

<https://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています
「youtube 社労士 アイプラス」
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。