



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一
〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は cs@sr-plus.co.jp



今回は「あっせん」制度について紹介しましたが、「あっせん」は労働者側からの申立が圧倒的に多いのが特徴です。会社側も「退職勧奨に応じない」、「退職にともなう研修費用を返還して欲しい」、「会社所有物の弁償」など、コストを考えると訴訟しにくい内容を“あっせん”で処理していく選択肢も考えられますので、会社側としても「あっせん」を利用してみてはいかがでしょうか？

topic

労務相談の第1位は「いじめ・嫌がらせ」です

厚生労働省は6月30日、「令和2年度個別労働紛争解決制度の施行状況」をまとめ公表しました。この制度は、個別労働紛争解決促進法に基づき、個々の労働者と事業主との間のトラブルを未然に防ぎ、早期に解決を図るものです。今回は、労務相談の内容について触れていきます。

【個別労働紛争解決制度とは】

①「総合労働相談」②都道府県労働局長による「助言・指導」③紛争調整委員会による「あっせん」の3つの方法があります。

◆令和2年度の施行状況を概観すると、

①総合労働相談件数は前年度より増加し、②助言・指導申出③あっせん申請の件数はそれぞれ減少しました。相談内容を見ると、①②③各項目でいずれも「**いじめ・嫌がらせ**」が最も多い結果となりました。

☛では、具体的にどんなものがあるのか内訳をみていきましょう。

【①総合労働相談】

- 件数は129万782件(前年度比8.6%増)で、13年連続で100万件を超え、高止まりの状況。
- 内訳:「法制度の問い合わせ」が87万5,468件(前年度比13.7%増)、「労働基準法等の違反の疑いがあるもの」が19万961件(同2.7%減)、「民事上の個別労働紛争の相談」が27万8,778件(同0.2%減)

【②助言・指導】

- 件数は9,130件。
- 内訳:「いじめ・嫌がらせ」が1,831件、「解雇」が962件、「労働条件の引き下げ」が897件。(処理件数は、取下げ・打ち切り等を除いて、助言・指導が実施されたケース8,741件)

【③あっせん】

件数は4,255件。

内訳:「いじめ・嫌がらせ」が1,261件、「解雇」が983件、「雇止め」が427件。(処理件数は、当該年度以前に申請があったものを含めて「合意の成立」が1,390件、「取り下げ」228件、「打ち切り」2,654件、その他17件)

いかがでしたか？労働紛争ときくと、「解雇」に関することが多いかな？とイメージしやすいですが、実際には「いじめ・嫌がらせ」の相談内容が最も多いのです。原因の本質をないがしろにすると、いずれは紛争に発展してしまい双方にとって不幸なことです。普段の職場環境作り・コミュニケーション等を大切にしたいですね。



☐「あっせん」は①労働基準法違反ではない(あれば労働基準監督署に行く)、②金銭に直接影響しない(あれば訴訟・労働審判に行く)内容を扱うことが多いため、①と②のいずれにも該当しにくい「いじめ・いやがらせ」が多いものと思われます。

こんなときどうする！？ ～「明日から行ってくれ」と転勤命令は出せる？～

Q

業務の都合上、急遽人事異動する状況となりました。部下に対して「明日から〇〇(遠方の支社など)に行っていきたい」と辞令を出すことは可能でしょうか？

A

可能です。ただし、就業規則(雇用契約)に「転勤を命じることがある」との規定が必要です。

- 職務内容や勤務場所は労働契約の重要な要素であるため、変更には契約上の根拠(就業規則の配転規定)が必要となります。この規定があれば、入社時に勤務地限定採用のような特約がない限り、従業員は会社の転勤命令に従わなければなりません。
- ただし、たとえ契約上の根拠があったとしても、
 - ① 業務上の必要性が無い
 - ② 他の不当な動機・目的がある
 - ③ 労働者に通常甘受すべき程度を著しく超える不利益を負わせている
 と、権利濫用で無効となりますので注意が必要です。



- 転勤の有無に派生してですが、非正規から無期転換した方が社員転換した際にも、労働条件の変更は明示しましょう。(転換前が望ましい)
- 特に、正社員に転換した場合、残業、職種転換、転勤の有無は明確にしておくことがポイントです。本人はもちろん、既存の正社員側からも不公平であると不満がでますので要注意です。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょっとおきなわ料理



パーティーメニューの一品に!
シークワサー入りワカモレ

(アボカドディップ)

レシピ監修: 玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(4人分)】

アボカド(中玉)…2個, 玉ねぎ…1/8個(みじん切り),
トマト…1/4個(種を除いてみじん切り), 青唐辛子…1/3本
(**無くても良い**), シークワサー100%果汁…大さじ1,
塩…小さじ1/2, 粉チーズ…お好みの量

【作り方】

- ① みじん切りにした玉ねぎとトマトを一緒にボウルに入れ、塩ふたつまみ(分量外)を混ぜて10分置く。
⇒ キッチンペーパーに取り、水気を切る。
- ② 青唐辛子は薄い輪切りにする。
- ③ アボカドは縦半分に切って種を取り出し、スプーンでくり抜いて別のボウルに入れる。
シークワサー果汁を加えて粗くつぶす。
- ④ ③のボウルに①・②・塩を加えて混ぜる。
※ アボカドの食感を生かしたい場合はつぶしすぎない。
- ⑤ 器に盛り、粉チーズを振りかけたら完成。

アボカドは変色を防ぐために、他の材料の準備ができてから、カットしましょう。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



仮面同窓会

霽井 脩介 著

- 出張中のターミナル駅で、書評に頼らずタイトル買いをした本です。
- 高校時代の悪友が同窓会で再会し、当時、体罰教師だった体育教師に悪戯で仕返しをしようという話から始まるサスペンスです。
- 前半は淡々と推理小説のように進みますが、後半から急展開となり、衝撃の結末で着地します。ドラマ化されているようですが、結末が違うようです。ドラマをご覧になった方も、改めて原作を読むことで新しい衝撃を受けるかもしれませんね。
- 愛知県が舞台なので、作中に名古屋弁が、でら出てきます。地元のかたはアクセントを意識しながらみるとええよ。
- ちなみに、作家の霽井脩介氏は「犯人に告ぐ」(トコエツが主演でドラマ化されました。)が代表作で、社労士事務所の勤務経験もあるようです。



社会保険労務士法人アイプラス

代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一

TEL : 03-3791-1181 FAX : 03-6674-2508 Mail : cs@sr-iplus.co.jp

受付時間 9:30~18:00(土日祝日および弊社休日を除く)

<https://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています
「youtube 社労士 アイプラス」
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。