



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は cs@sr-plus.co.jp



評価制度を作るうえで、「熱心に仕事に取り組んでいる」といった「情意評価」は、内容が抽象的であり近年では廃れつつあります。しかし、コロナ禍以降は、業績達成に加えて、自社の存在意義や態度・姿勢も問われる時代になりつつあると感じます。「やる気」ではありませんが、成果や行動でなく、「姿勢や態度」（“やる気”ではない）が評価される時代がくると思います。

topic

請求書のデジタル化！電子インボイスとは？

テレワークが行いにくい部署として、経理・会計が挙げられています。紙での請求書の発行対応がその理由の一因とされており、テレワークの促進のためデジタル化が必須といえます。今回は、2023年10月に始まる消費税のインボイス制度の保存対象となる「電子インボイス」、電子請求書について解説します。

インボイス制度

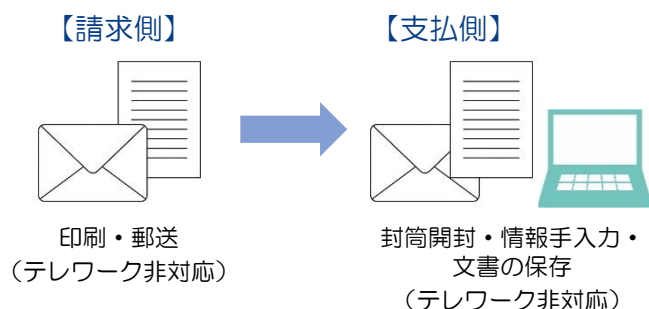
「インボイス制度」は、「適格請求書等保存方式」という消費税の仕入税額控除の方式のことで、軽減税率制度の導入に伴い新たに2023年から採用されるものです。

従来の方式では請求書は課税事業者・免税事業者問わず誰でも発行が可能で、所定の内容が書かれていれば課税される仕入れにかかった消費税の控除、すなわち仕入税額控除が可能です。しかし、インボイス制度が導入されれば、「適格請求書発行事業者」に登録し、認定された事業者のみが発行できる「適格請求書」のみが仕入税額控除を受けられる対象になり、それ以外の請求書類では仕入税額控除ができなくなります。

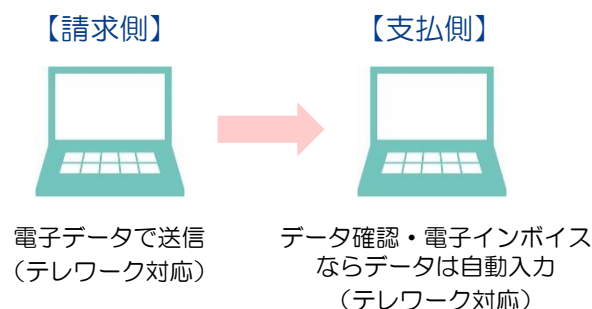
■電子インボイスとは？

インボイス=適格請求書。すなわち適格請求書を電子化する仕組みのことを言います。紙の請求書の場合は、事業者名・金額・支払日など全ての請求情報を自社の会計ソフトなどに手入力し、現本を保存もしくは紙をスキャナ保存する必要があります。また、PDF形式での請求書のやりとりがあった場合でも、紙の請求書と同様に請求情報の手入力が必要でした。しかし、インボイス制度開始に向けて企業間でやり取りする請求書の完全なデジタル化、つまり「電子インボイス」が導入され、共通仕様の電子インボイスを使えば、請求書情報を相互にやりとりすることが出来るようになり、手入力などの手間が大幅に削減できます。

従来の請求業務



今後の請求業務



共通仕様の電子インボイスの導入には、特別なシステムが必要なのか？と不安に思われるかもしれませんが、インボイス制度の導入に伴い、多くの経理ソフトメーカーが集まった「電子インボイス推進協議会」で、2021年6月をめぐりに日本標準仕様の電子インボイスを策定すると発表がありました。そのため、これまで使用していたソフトに電子インボイス対応する機能が追加されることが期待され、導入も進めやすいといえます。

今後、取引先から電子インボイスへの対応を依頼される場合があるかもしれません。まずは自社のシステムが電子インボイスに対応出来るか確認する事が重要です。請求書処理の効率化は確実に期待されるため、今後の情報に注目していきましょう。

【出所】国税庁 https://www.nta.go.jp/taxes/shiraberu/zeimokubetsu/shohi/keigenzeiritsu/pdf/0020009-098_03.pdf



いままでは売上高が小さく消費税の免税事業者であっても、消費税を請求しており益税化していました。しかし、インボイス制度が導入されたのちは、免税事業者は消費税を請求することが出来なくなります。消費税の益税化ができなくなりますので、電子化だけでなく、インボイス制度そのものは規模が小さい事業主に対しては大きなインパクトを与えると考えます。

こんなときどうする！？ ～採用内定者の妊娠判明、対応は？～

Q 入社前に採用内定者の妊娠が判明しました。本人は入社し働く意欲があり、辞退もないため、どのように対応すべきでしょうか？

A 妊娠を理由に内定を取り消すことは出来ません。双方が納得する形を話し合いましょう。

- 新規採用者の内定は、「始期付解約権留保付労働契約」として労働契約が成立しているものとされています。そのため、やむを得ない事由が発生した場合のみ解約でき、内定後の妊娠判明は解約理由として認められず、内定を取り消すことは出来ません。
- また、労基法65条1項により産前産後の休業も、請求があった場合には取得させなければならず、育児休業も入社1年未満は育児休業を取得することが出来ないといった労使協定がない限り、申し出があった場合には取得させなければなりません。
- 妊娠は本来であればおめでたいことです。企業側は人員計画にずれが生じてしまいますが、良い人材の確保のために長いスパンで考え、一定期間入社を遅らせる、短時間労働に切り替えるなど、企業側・内定者、双方が納得するためによく話し合い、柔軟で丁寧な対応をお勧めします。



このような事態が発生しないよう、採用面接の際に「妊娠しているの？」「結婚しているの？」と聞けばいいじゃない？と安直に考えてはいけません。採用面接の際にも家族構成や、家庭環境については聞いてはいけません。今回のケースの場合、要員と人件費の管理は復職後の状況を踏まえ考えていきましょう。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理

磯の香りを味わう伝統料理
アーサ汁

海藻「あおさ」を使ったすまし汁です

レシピ監修：玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(4人分)】

乾燥あおさ(ヒトエグサ)…7g、鰹だし汁…800cc、
豆腐…50g、塩…小さじ2/3、しょうゆ…小さじ1/2、
みりん…小さじ1、生姜しぼり汁…少々

【作り方】

- ① 豆腐を7～8mm角に切る。
- ② あおさを水に浸して戻し、柔らかくなったら流水で一度洗い流す。
⇒ ギュッと絞り、しっかり水気を切る。
- ③ 鍋に分量のだし汁と豆腐を入れて弱火で1～2分煮立て、塩・しょうゆ・みりんを加える。
- ④ ②のあおさと生姜絞り汁を加え、フツフツとしたら完成。
味が薄ければ、塩を加えて調味する。

※ あおさは長く煮ると色がくすむため、沸騰する手前で火を止める。

豆腐は絹・木綿、お好みのものをお使いください。
島豆腐を使うと、さらに沖縄らしいお椀になります。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



「東京の夫婦」

松尾スズキ

俳優であり、演出家、脚本家としても活躍する松尾スズキさんのエッセイ。福岡出身51歳の松尾スズキさんと奥様である茨城出身31歳のM子さんが東京で出会い東京で生活する、ささやかな日常をまとめた一冊です。ちなみに松尾さんはM子さんと結婚した際、twitterで奥様のことを「相手は普通免許を持った一般の人です」とつぶやき「なんだそれ」とファンを騒然とさせたユニークな方です。そんな松尾さんの何気ない日々のなかに散りばめられた奥様に対する愛情や東京に対する思い入れを感じることが出来ます。読んだあとは心が温かくなり、身近な幸せをかみしめてもっと大切にしていこうという気持ちになります。一方で、「子供を持たない」という選択をした松尾夫婦の正直な考えや将来の不安が垣間見える場面もあります。多種多様な人々がそれぞれのライフスタイルを自ら選んで生きている東京。一つの夫婦の日常を通じて、いま一度自分の人生を顧みてみるのはいかががでしょうか。



社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 社会保険労務士 今井洋一

TEL : 03-3791-1181 FAX : 03-6674-2508 Mail : cs@sr-iplus.co.jp
受付時間 9:30～18:00(土日祝日および弊社休日を除く)
<http://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています
「youtube 社労士 アイプラス」
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。