



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は cs@sr-plus.co.jp



今月は同一労働同一賃金に関する最高裁判決が出ました。基本的な考え方としては、
(1)支給される手当や処遇の目的は何か？ (2)目的に沿った支給方法となっているか？
(3)登用制度など、労働者自らの意思で正規雇用になるチャンスを用意しているか？といった
点が評価されているようです。処遇の違いを合理的に説明できるようにしましょう。

topic

社会保険の適用範囲が拡大されます！そのポイントと影響とは？

本年令和2年6月、年金制度改正法が公布されました。この改正には、短期労働者に対する被用者保険の適用拡大に関するものがあり、アルバイトやパートタイムをしている人の生活に直接関わる重要な点が含まれています。今回はその年金制度改正法のポイントと、適用拡大の影響についてまとめてみました。

被用者保険とは？

「被用者」を対象とする保険の事で、「被用者」とは企業や事業主に雇われている、いわゆるサラリーマンと呼ばれる会社員や公務員などの事です。その「被用者」が加入する健康保険料と厚生年金の事を「被用者保険」といいます。実務では「社会保険」と括って語ってしまいがちですが、自営業者などが加入する国民健康保険や国民年金は含みません。

●短期労働者の適用拡大のポイントとスケジュール

現在の被用者保険への加入条件はいわゆる正社員と、週の所定労働時間および1ヶ月の所定労働時間が正社員の3/4以上の従業員となっていますが、以下の表の通りの要件を満たしていれば、加入と対象となります。今回の改正では、2022年10月～、2024年10月～と段階的に以下の表の通りに要件が拡大される事になります。

	① 企業規模	② 雇用期間	③ 労働期間	④ 賃金
現行	501人以上	1年以上	20時間以上/週	8.8万円/月
2022年10月～	101人以上	2ヶ月以上	変更なし(20時間以上/週)	変更なし(8.8万円/月)
2024年10月～	51人以上	2ヶ月以上	変更なし(20時間以上/週)	変更なし(8.8万円/月)

この適用拡大により、新たに社会保険が適用になる人数は、
101人以上の企業 約45万人
51人以上の企業 約65万人
といわれています。

(厚生労働省試算)

※学生は適用除外

●企業への影響

まず第一の影響は、社会保険料の負担増です。厚生労働省によると、この法改正で新たに被保険者になる労働者1人当たりの社会保険料増額の金額は、年額で**約24万5,000円(40歳以上65歳未満の場合は、約26万円)**になると推定されています。この負担が経営を圧迫するという懸念が以前から指摘されており、コロナ禍の景気悪化も不安材料に追い討ちをかけています。また、「手取りが減らない様にしたい」という従業員が出てきて、就業時間の短縮を希望されたり、転職者が出てくる可能性も指摘されています。

●労働者への影響

企業への影響でも言われた通り、労働者も被保険加入該当の場合は、保険料の負担をする様になり、手取り額が減る事になります。しかし、被保険者保険への加入する事で、生活の安定に繋がるというメリットもあります。一定の条件を満たすと「傷病手当金」や「出産手当金」を受給する事ができ、ケガや出産時に所得の保障を受けられるため、安心して働く事が出来ます。また、将来の年金受給額が増えたり、障害年金や遺族年金についても、国民保険より手厚い給付を受ける事が出来る様になります。

今回の改正により、企業側はどの程度の影響があるのか今のうちからシュミレーションをしておき、社会保険料の増加額、従業員の要望などを十分把握しておきましょう。また、国は「キャリアアップ助成金(短期間労働者労働時間延長コース)」という助成金を設定しており、こうした助成金の活用する事も検討するとよいでしょう。

【出所】厚生労働省 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000147284_00006.html



要員計画・人件費計画を立てるときには、社会保険料の予算も確保しておきましょう。ザックリですが、金額の目安としては採用する従業員に支払う給料の1.3倍から1.5倍は確保しておく安全です。また、手取りが減るから社会保険に入りたくないというパート・アルバイトの方もいます。当たり前ですが、基準に該当した場合は、否応なく社会保険に加入しなければなりません。

こんなときどうする！？ ～出張の移動日が休日の場合、休日出勤になる??～

Q 次回の東京から大阪へのお出張で、会社から休日の日に移動を命じられました。この場合、移動日は休日出勤扱いになるのでしょうか？

A 原則として、移動時間は通勤と同様と考え、休日出勤にはなりません。

- 休日に出張先に移動する場合、休日に労働したわけではなく、通常の朝夕の通勤が労働時間とならないと同様に、休日労働には当たらないとなっています。
(帰任の日が休日に該当していたケースにつき、平成元年11.20判例あり。)
- 会社からの特別の指示があり、物品の運搬が目的で、出張の移動中に物品の監視をしなければならない場合は、休日の移動が休日労働となりますが(行政解釈 昭和23.3.17 基発461、昭和33.2.13 基発90)、そうでない場合は休日労働となりません。
- また、出張期間中に休日があった場合は、休日は休日として取り扱うことになります。なので、出張中の休日に業務命令・業務指示などがあれば、その日は休日労働扱いとなり、業務命令がない場合は休日労働となりません。



休日労働も時間外労働も「会社から指揮命令されていたか？」が基準になります。雇用契約の原理原則は(1)始業時刻に(2)指定した場所で(3)労働力を提供することですので、指定場所までの移動時間は命令に従ったものではありません。迷った場合は原理原則に立ち返り判断をしましょう。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理

健康効果も期待大♪
シークワサーのゼリー

ヨーグルトとの相性が抜群です！

レシピ監修：玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(カップ5～6個分)】

シークワサー100%果汁…140cc、水…400cc、
砂糖…90g、ゼラチン…9～10g、ヨーグルト…250g、
はちみつ…大さじ1

ドライフルーツ…お好みの量 ※入れなくても良い

※ ヨーグルトはキッチンペーパーを敷いたザルに入れ、
水気を切っておく

【作り方】

- ① 鍋に水と砂糖を加えて熱し、砂糖が溶けたらシークワサー果汁を加えて一煮立ちさせる。
- ② 火を止め、ゼラチンを加えてよく混ぜる。
- ③ 粗熱が取れたらカップに注ぎ分け、冷やし固める。
- ④ 水気を切ったヨーグルトに、はちみつと、粗めのみじん切りにしたドライフルーツを混ぜる。
- ⑤ ゼリーが固まったら、④のヨーグルトを乗せて完成。

シークワサーは、様々な健康効果が期待できる「ノビレチン」という成分が豊富な沖縄柑橘です。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介

「マンガ 考える力を鍛える
思考実験」

田代 伶奈 (監修)

「5人の命と1人の命、どちらを救う？」いわゆるトロッコ問題。暴走トロッコをそのまま放置すると、5人が轢き殺されてしまう。ただし、分岐器のスイッチを切り替えれば、1人の命を犠牲にして、5人が助かる。あなたならどうする？という思考実験です。

この種のような問題が「正しさと公平さ」「矛盾と逆説」「損得と期待値」といった5つのカテゴリーから、面白く分かりやすい漫画と共に一般的解釈・専門家の主張などが解説されていて、「結果あなたはどんな答えを導き出すか？なぜその答えを出したのか？」という疑問を投げかけ、論理的思考を培うきっかけを作ってくれる本になっています。

これが正解！と言い切れない難題を考える事で、自分のモラルや価値観を再考させられます。面白いのが、人によっても答えが全く異なる事。「この問題あなたならどうする？」と友人に聞いた所、自分とは違った意見が飛び出し、判断基準の違いに驚かされました。

自分と向き合うためにもオススメです。家族や友人、同僚とのコミュニケーションツールとしてもオススメの本です。



社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 社会保険労務士 今井洋一

TEL : 03-3791-1181 FAX : 03-6674-2508 Mail : cs@sr-iplus.co.jp
受付時間 9:30～18:00(土日祝日および弊社休日を除く)

<http://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています
「youtube 社労士 アイプラス」
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。