



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は info@sr-plus.co.jp



コロナウィルス感染症で、さまざまな労務問題が発生しています。特に「休業補償」というテーマが話題になりますが、休業手当とは「会社の都合で、従業員から提供される労働力を受け取らなかった」ときに支払う手当のことを言います。休業ありきではなく、就業日数の変更や勤務時間の変更など、労働条件の変更もできないか検討ください。

topic

いくら払うの？貰えるの？休業手当の計算方法、徹底解説！

先月号は新型感染症が流行した場合の、休暇の取り方・取らせ方を特集しましたが、今回は休業手当が支給となった場合の具体的な計算方法を解説します。いざ、手当を払おう・貰おうとなった場合、「計算方法が分からない」「雇用調整助成金で言われている上限8,880円を全額受けとれるの？」「交通費は計算に含めるの？」といった疑問を整理したいと思います。

(1) 平均賃金を計算する

労働基準法に定められた休業手当の金額のベースとなる平均賃金の計算方法です。ちなみに、雇用調整助成金の計算方法は通常と異なります。

1 分子の計算 3か月間の賃金の総額を計算する

Point 毎月、給与日に支払われている賃金すべて(交通費、歩合給、残業代、皆勤手当など含む)が対象となります。ただし、3か月を超える期間ごとに支払われる賞与など、下記①～③は含みません。

- ① 臨時に支払われた賃金
- ② 3か月を超える期間ごとに支払われる賃金
- ③ 通貨以外のもので支払われた賃金で一定の範囲に属しないもの

2 分母の計算 3か月間の総日数(暦日数)を出す

Point 暦日数とは 暦日数は、休日や休暇も含めたカレンダー上の日数です(1月は31日、6月は30日など)。

- いつから3か月なの？となりますが、使用者の責めに帰す休業の場合、原則は「その休業日」が起算日となり、「休業期間が2日以上の場合は、その最初の日」になります。
- ただし、例外として、賃金の締切日がある場合は「算定事由の発生した日の直前の賃金締切日から起算する」となっています。例えば、毎月末締めの場合、6月30日に休業の初日とした場合、6月30日は賃金の締切日ですが「直前の賃金締切日から3か月」になりますので、5月31日からさかのぼって3か月になります。

3 平均賃金の計算

$$\text{平均賃金の額} = \frac{\text{3か月間の賃金の総額}}{\text{3か月間の総日数}}$$

Point 分母の日数は稼働した「営業日数」ではなく、「総日数(暦日数)」になるので、要注意！

(2) 休業手当の額を計算する

労働基準法第26条(休業手当)使用者の責に帰すべき事由による休業の場合においては、使用者は休業期間中当該労働者に、その平均賃金の100分の60以上の手当を支払わなければならない。

$$\text{休業手当の額} = \text{平均賃金} \times 60/100 \text{ “以上”}$$

Point ● 労働基準法第26条にあるように60%「以上」とあります。60%必須ではなく、70%や100%支給しても法的には問題はありません。平均賃金と通常の賃金とで計算式が異なる点も注意が必要です。



雇用調整助成金の報道で「上限8,330円」という言葉が独り歩きしていますが、8,330円×休業日数の金額が、そのままもらえる訳ではありません。「休業手当の額の9/10が助成金として支給され、助成金の金額の上限が8,330円」という意味です。計算式は省略しますが、上限額の8,330円に該当する人は、月給46万円程度になります。

こんなときどうする！？ ～子ども・子育て拠出金って何？従業員も負担するの？～

Q 令和2年度より社会保険の改正で、介護保険料が変更になると聞きました。改正の中に「子ども・子育て拠出金の率改正」という文を目にしましたが、子ども・子育て拠出金は従業員も負担しているのでしょうか？

A 従業員は負担しません。全額事業主が負担する事となっています。

- 「子ども・子育て拠出金」とは子育て支援のために充てられる拠出金です。以前は「児童手当拠出金」と呼ばれていたもので、「児童手当」の財源として、事業主側がその一部を負担しているものになります。児童手当は所得制限や子どもの人数によって金額は違いますが、現在、3歳未満には月額15,000円、3歳以上～中学修了前には月額10,000円が支給されています。
- この「子ども・子育て拠出金」は厚生年金や健康保険料とは違い、従業員との折半ではなく、雇用者側の全額負担のため従業員は負担する必要がありません。また、従業員に子どもがいるかどうかは関係なく、従業員が独身で子どもがいない場合でも、厚生年金に加入している人全員が対象となっています。
- ちなみに令和2年4月1日からの拠出金の率は0.36%となりました。率は年々上がっており、今後も段階的に引き上げが実施される予定です。



子ども・子育て拠出金とは直接関係ありませんが、在宅勤務の方とウェブ会議をすると、自宅にいるお子様がウェブ会議をのぞき込んでくることがあります。子どもの目線からみたら、知らない人がパソコンのモニターの中から語り掛けてくるのが不思議なのだと思います。こういった微笑ましい状況にも寛容になれる社会でありたいと思います。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理



初夏を感じる♪ フレッシュサルサソース

挽き肉をケチャップやチリパウダーで味付けし、タコライスとしてどうぞ！

レシピ監修：玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(4人分)】

玉ねぎ…中1/2個、トマト…中2個、ピーマン…中1個、
にんにく…1/3～1/2片(無くても良い)

【調味料】タバスコ…お好みの量(目安5滴)、塩…小さじ1、
レモン汁…小さじ2(又はライム)

【作り方】

- ① 玉ねぎ: 粗めのみじん切りにして、塩水(分量外、塩分濃度3～4%)に10分浸ける。⇒ 水にさらしギュッと絞る
- ② ピーマン・にんにく: みじん切りにする。
- ③ トマト: 1cmくらいの角切りにして、汁ごとボウルに入れる。
- ④ ③のボウルに、①・②と【調味料】の材料を全て加えて混ぜ、冷蔵庫で冷やす。(30分～)
- ⑤ 味見をして 酸味が強い場合は、砂糖をひとつまみ程度加えて味を整える。

沖縄発祥のタコライスを夏の定番メニューに！
サルサソースはトルティヤチップに乗せても美味しいです。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



「ビジネスモデル for Teams」

ティム・クラーク、ブルース・ヘイゼン
(著)

世界的ベストセラーとなったこの本は、組織/チーム/個人がそれぞれ「ビジネスモデル・キャンバス」という同じフレームを使ってビジネスモデルを描き、相互に可視化することで、組織力(チーム力)の最大化を目指す指南書です。

組織のビジネスモデルだけを検討するのではなく、個人の業務や役割にもしっかりと目を向けることで 参画意識を高め、他者との関係性を意識することにも繋がっていきます。

また、個人と組織(チーム)を繋ぐにはリーダーの役割が重要になってきますが、リーダーとしての素養や経験を問わず、理解しやすい内容です。

この度の世界的災害をきっかけに、組織の在り方や個人の働き方の見直しが必要となる場合に、参考の一冊となるかもしれません。



社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 社会保険労務士 今井洋一

TEL: 03-3791-1181 FAX: 03-6674-2508 Mail: info@sr-iplus.co.jp

受付時間 9:30～18:00(土日祝日および弊社休日を除く)

<http://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています
「youtube 社労士 アイプラス」
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。