



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15
イーストヒル3F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は info@sr-plus.co.jp



□ 事務処理の自動化・省力化の取組として、RPA(操作自動化ロボ)や、Excel VBAといったITツールの導入を試行しています。導入を試行してみて感じたこととして、最初に判断基準や手順を決めることが大変ですが、一度決めてしまうと、あとは自動的に・正確に処理してくれるため、将来的に、人間が行う単純な事務作業というものは、なくなっていくことを痛感しています。

パワーハラスメント対策が法制化されます

本年、令和2年6月1日にパワーハラスメント対策が法制化され、パワーハラスメントの防止のために、雇用管理上必要な措置を講じることが事業主の義務となりました。(中小企業は、公布(令和元年6月5日)後3年以内の政令で定める日までの間は、努力義務。)

同時にセクシャルハラスメント等の防止対策も強化されますので、パワハラ・セクハラについて見直してみました。

職場におけるパワーハラスメントとは

以下の3つの要素をすべて満たすものです

- ① 優越的な関係を背景とした
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動により
- ③ 就業環境を害すること(身体的若しくは精神的な苦痛を与えること)

※ 適正な範囲の業務指示や指導についてはパワハラに当たりません

● 雇用管理上の措置の具体的内容(現行のセクハラ防止の措置義務の内容を踏まえて今後検討)

事業主によるパワハラ防止の社内方針の明確化と周知・啓発

苦情などに対する相談体制の整備

被害を受けた労働者へのケアや再発防止 等

パワハラに関するQ&A

Q 職場とはどこまでを含みますか？

A 「労働政策審議会建議」においては、「職場」とは、業務を遂行する場所を指しますが、通常就業している場所以外の場所であっても、業務を遂行する場所については「職場」に含むことを指針で示すことが適当とされています。

Q 優越的な関係とはどのような関係を指しますか？

A 「職場のパワーハラスメント防止対策に関する検討会報告書」においては、パワハラを受ける労働者が行為者に対して抵抗又は拒絶することができない蓋然性が高い関係に基づいて行われることで、例えば、以下の場合も含むとされています。

職務上の地位が上位の者による行為・同僚又は部下による行為で、当該行為を行う者が業務上必要な知識や豊富な経験を有しており、当該者の協力を得なければ業務の円滑な遂行を行うことが困難であるもの

セクシュアルハラスメント等防止対策の実効性の向上

～男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、労働施策総合推進法の改正～

- ① セクハラ等の防止に関する国・事業主・労働者の責務が明確化されます
- ② 事業主にセクハラ等に関して相談した労働者に対して事業主が不利益な取扱いを行うことが禁止されます
- ③ 事業主は、自社の労働者が他社の労働者にセクハラを行い、他社が実施する雇用管理上の措置(事実確認等)への協力を求められた場合にこれに応じるよう努めることとされます
- ④ 調停の出頭・意見聴取の対象者が拡大されます

出所 都道府県労働局 雇用環境・均等部(室) <https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/content/contents/000475305.pdf>



□ セクハラ・パワハラ共に、今後もますます厳正な取り扱いが求められるようになります。ハラスメントそのものの発生の予防もさることながら、「相談したら意趣返しをした/された」といった、あとのいざこざが起こらないよう、会社としての仲裁のしかたについてもきちんとルール作りをしていくことが必要となります。



2019年冬ボーナス、大手企業2年連続過去最高更新！中小企業は？

2019年大企業の冬季ボーナスが2年連続で過去最高を更新したと報道されています。

経団連の調査で1人当たりの平均額が95万円余りと、昭和34年に調査を始めてから最高となりました。経団連は、東京証券取引所の1部に上場する従業員500人以上の企業を対象にこの冬のボーナスの額を調べ、回答があった19業種150社の集計を公表しました。

それによりますと、従業員1人当たりの平均は95万1411円で、去年と比べて1万6500円余り、率にして1.7%増えました。(出所 NHK NEWS WEB)

それでは中小企業はどうだったのでしょうか？

中小企業限定の調査はあまり存在しませんが、大阪府を対象にしたアンケート結果を大阪シティ信用金庫が毎年公表しています。(アンケート依頼数1,097社、有効回答率93.9%)

2019年11月20日発表によりますと、中小企業の冬季ボーナス平均支給予定額は297,639円(加重平均)で、増加(前年比+7.7%)しています。

また、支給を予定している企業は全体の65.2%となっています。

さらに、厚生労働省で発表している100~299人の従業員規模である中小企業の冬季ボーナス平均想定額は572,445円で、増加(前年比+7.4%)となっています。

中小企業はボーナスの支給がない企業が多数存在していますが、金額の差はあるものの、大企業だけでなく中小企業も増加の傾向にあるようです。大阪シティ信用金庫のアンケート結果によりますと、増加要因として「従業員のモチベーションを上げるため」が「業績が良かったため」を上回っており、ここでも人手不足等が影響しているようです。



□ 記事の内容もさることながら、大阪シティ信用金庫のアンケートの有効回答数が93%を超えているということに感動しました。営業担当が1件ずつ手持ちでお願いし集めた努力が素晴らしいと思いました。「常にお客様と接すること」これこそ信金の強みですね。

～ 今月のおすすめ ～

★おにぎりにもオススメ クファージュシー★

クファージュシー(硬雑炊)とは
“沖縄風炊き込みご飯”です

【材料(2合分)】

米…2合,
だし汁(鰹出汁+椎茸戻し汁)…適量,

【具材】豚バラ肉薄切り…100g,
干し椎茸…4枚, 人参…中1/2本, 小ネギ…適量

【調味料】塩…小さじ1, みりん…小さじ2, 醤油…小さじ2~3

【下準備】

- ・豚肉: 1cm幅に切る
- ・椎茸: 水で戻し、4mm角に切る(戻し汁は取っておく)
- ・人参: 4mm角に切る

【作り方】

- ① 研いで水を切ったお米を炊飯器に入れ、2合の目盛りまでだし汁を加える。
- ② ①に下準備した【具材】と【調味料】を全て加えて軽く混ぜ、普通に炊く。(炊き込みご飯モードで炊いてもOK)
- ③ 炊き上がったからお茶碗によそい、小口切りにしたネギを盛る。

豚肉を加えた だしの旨みが美味しい、炊き込みご飯。
お好みで 細切り昆布や豆などを加えても良いです。

レシピ監修: 玉城久美子(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

ウチナンチュが贈る
ちびっとおきなわ料理



★おすすめ書籍のご紹介★

「あの人との距離が意外と縮まる
うまい呼び方」

五百田 達成 (著)



呼び方があなたの人間関係をほぼ決める！

心理カウンセラーの五百田 達成(いおた たつなり)氏が綴る、
「めんどくさい人間関係」攻略本。

相手の名前呼び方ひとつで、相手との距離がぐっと縮まったり、逆に距離を置くことも出来るという、目からウロコの方法が五百田氏の実体験や調査結果を元に楽しく解説されています。

社員や部下と仲良くなりたけれど、上下の距離はうまく保ちたい。営業先や取引先の人とそろそろ打ち解けたい。苦手な上司と一線を置きたい等々、分かりやすい呼び名マップも掲載されており、様々な場面ですぐに活用できそうです。

呼び方ひとつで人間関係を変えられるなら、使ってみない手はないかも。

北海道日本ハムファイターズ栗山秀樹監督との対談も収録。
野球ファンにもおすすめです！



社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 社会保険労務士 今井洋一

TEL: 03-3791-1181 FAX: 03-6674-2508 Mail: info@sr-plus.co.jp

受付時間 9:30~18:00 (土日祝日および弊社休日を除く)

http://sr-plus.co.jp/

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。

もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。

YouTube やっています「youtube 社労士 アイプラス」で検索ください