



- 外国人の技能実習生について紹介していますが、技能実習生以外の外国人労働者もたくさん存在しています。外国人労働者は、取得しているビザや日本人配偶者の有無等によって、働ける仕事の範囲が異なります。外国人労働者を雇用する際には、きちんとビザの内容を確認しておきましょう。

技能実習生に違法残業など、4,226事業場で法令違反

外国人技能実習制度とは

外国人が日本の企業などの実習実施機関において、実習を通し技術を習得することによって、母国の経済発展を担う人材として育成することで国際貢献を行うことを目的とした制度です。しかし、安価な労働力と誤解して外国人技能実習生を捉えられている一面もあります。

技能実習事業場7割で労働法令違反

- 厚生労働省は、外国人技能実習生を受け入れている事業場を対象に平成29年度に実施した監督指導・送検等の状況を公表しました。
- 5,966事業場に監督指導を行い、70.8%にあたる4,226事業場で違法な長時間労働など何らかの労働基準関係法令違反がみつけられました。
- 主な違反事項は、36協定を締結せずに時間外労働を行わせるなど違法な長時間労働が違反率26.2%で最も多く、安全基準違反が19.7%、割増賃金不払いが15.8%などとなりました。
- 外国人実習生に関する重大・悪質な違反があったとして送検したのは34件で、前年比6件減少しました。

外国人技能実習、初の認定取り消し

外国人技能実習、初の認定取り消し

- 厚生労働省は、「有限会社エポック(愛媛県宇和島市)」に対し、入管難民法違反罪で罰金を科されたため、認定取り消しを発表しました。
- 技能実習適正化法が昨年11月に施行されて以来、初めての「認定取消措置」となりました。
- 認定取り消しは、会社名・代表社名等が公表されるほか、実習生の受け入れが、5年間できなくなります。

- 技能実習生は「安い労働力」と誤解されがちですが、決してそうではありません。外国人労働者であっても能力や責任が同じであれば、均等待遇が求められますし、雇用契約を締結している以上、実習生と呼ばれても労働者となります。
- また、日本語のネイティブではない彼らのために母国語での安全マニュアルを作成するなど安全配慮をしたり、来日中の生活の援助(住宅や家財道具の)などにも配慮をしていくことも求められます。





「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」一部抜粋

有給休暇の消化義務

- 「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」の成立により(平成30年7月6日公布)労働基準法が一部改正され、年次有給休暇の時季指定が新設されました。(労働基準法39条7項、8項)
- 平成31(2019)年4月1日より、付与される年次有給休暇の日数が10日以上労働者について、年次有給休暇が付与された日(基準日)から1年以内に、労働者ごとに5日分を時季を定めて取得させなければならないとしています。
- 使用者が時季を定めるにあたっては、以下の①～③について省令で定められています。
 - ① 労働者に対して時季に関する意見を聴くこと
 - ② 時季に関する労働者の意見を尊重するよう努めなければならない
 - ③ 使用者は、年次有給休暇の管理簿を作成しなければならない



- 指定した時季までに「有給休暇を使い切ってしまう人には、どのように付与するの？」と思いがちですが、時季指定をすると、有給が付与された時点で予約された状態になります。なので、自由に使える日数は「付与日数-時季指定日数」となります。

～今月のおすすめ～

★ズッキーニのジョン★

”ジョン”とは薄切りした食材に粉と卵をつけて焼いた韓国料理。ピカタのようなものです。ズッキーニは低カロリーで、カリウム、ビタミンC、カロテンを多く含み、高血圧の予防、風邪・夏バテ予防に効果があると言われています。

【材料(2人分)】

ズッキーニ・・・1本
塩・こしょう・・・少々
小麦粉・・・適量
溶き卵・・・1個
ごま油・・・大さじ1
<タレ>
しょうゆ・・・大さじ1
酢・・・大さじ1
ごま油・・・小さじ1
ごま・・・小さじ1



【作り方】

1. ズッキーニは薄切りにし、塩・こしょうをして小麦粉をふり、卵をくぐらせる。
2. フライパンにごま油を熱し、ズッキーニの両面を焼く。
3. タレの材料をすべて混ぜ、2のズッキーニをつけていただく。

★おすすめ書籍のご紹介★

マンガでわかる! 幼稚園児でもできた!!
タスク管理超入門
岡野 純 著



タスク管理と聞いて何を思い浮かべますか? ノート? 付箋?
PCの何かのツール?
そもそも、タスクって何だろう・・・。
などなど思いつつ15分で読めます!

タスク管理の目的は頭をカラっぽにすることにあります。人間、あれもやらなきゃ・・・これもあったんだ・・・と思いつかべているうちは、本来の「思考する」ことに時間を使うことができません。

タスクリストに書き出すことによって頭をカラっぽにし、1つ1つのタスクを進めることだけに集中するためにタスクを管理するのです。

・・・という理屈のもとに、著者がさまざまな参考本から得た知識を分かりやすくマンガにしてくれています。これ、やってみよう!と思うものも出てくるかもしれませぬ。
私は今現在会社で実践中です! なかなかよいですよ!



気付き日報



社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 社会保険労務士 今井洋一

TEL: 03-3791-1181 FAX: 03-6674-2508 Mail: info@sr-plus.co.jp

受付時間 9:30～18:00 (土日祝日および弊社休日を除く)

http://sr-plus.co.jp/

いかがでしょうか? 引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。