



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-iplus.co.jp



対話型AIとしてChatGPTというものがあり、試しに有償版を購入してみたところ「早い」「回答が見やすい」「イラストも作れてしまう」高性能でした。機械が成果物を作ってくれるのは便利ですが、自分の頭で考えなくなる習慣が付くことが懸念されます。まずは自分で創作し、AIに日本語の読みやすさなどを指摘させるなど、付き合い方の工夫は必要そうです。時間効率だけに着目するのは危険と感じます。

topic

転勤命令のは々非々

転勤は、職務の内容や勤務場所が相当長期間にわたって変更される配置の変更で、勤務地の変更を伴うものをいいます。会社から従業員への転勤命令の有効性は、判例により判断が蓄積され、確立されています。

会社が転勤を命令できる根拠

【包括的合意説】

転勤は会社が持つ人事権の一部とする。

労働契約の性質上、労働力の種類・態様・場所を指定する権限を会社に委ねるものとし、職務内容や勤務地を決定する権利が会社にあるとするもの。

【労働契約説】

労働契約上の個別同意に基づくとする。

会社と従業員が労働契約締結時に勤務地変更の内容や範囲について双方で合意しているもの。

会社は、従業員に転勤を命じることは可能ですが、就業規則等で転勤についての定めがあり、労使間で勤務場所を限定するような合意がなく、人事権を濫用していないと認められる時に、転勤命令は有効と判断されます。

転勤命令が権利濫用として無効となる場合とは

- ① 業務上の必要性が存在しない場合 … 「他の人では代替できない」というほど高度な必要性がなくても、労働力の適正配置や業務運営の円滑化など、企業の合理的運営に寄与する点が認められれば、事情は足りるとされています。
- ② 不当な動機・目的に基づく場合 … 退職させるためや業務命令に反抗的な態度を示した従業員への報復目的による場合には、無効とされるおそれがあります。
- ③ 通常甘受すべき程度を著しく超える不利益を対象者に与える場合 … 転勤により、家族の看病・介護ができなくなる場合等が挙げられます。家庭の事情を聴取し考慮したか、真摯な態度で誠実に協議したか等、手続きの妥当性も判断要素とされます。

私生活の事情で転勤命令を拒否する従業員がいた時の対応

- 転勤拒否の理由の確認と転勤の必要性を説明する
- 不利益緩和のための方策を検討する

転勤できない事情をきくと共に、人事方針等、対象者に転勤命令を出す理由を説明する。また、転勤により対象者に発生する不利益について、①不利益の程度を検討、②発生する不利益を緩和するための方法について検討、提案する。

例) 事情が子の養育の場合
転勤先での保育や家事サービスの費用補助を提案する 等

それでも転勤命令を拒否されてしまった時は・・・

1. 改めて転勤命令を発令
2. 速やかに転勤先で就労する、若しくは、就労の準備をするように説得する
3. 自主退職を求める退職勧奨を行う
4. 業務命令拒否を理由とする懲戒解雇を実施する



- 原理原則は「雇用契約で約束した条件に従う」です。「転勤あり」の契約にも関わらず根拠もなく転勤拒否されたとしても、毅然と対応していきましょう。仮に転勤命令を取り下げた場合「転勤なし」の従業員から「転勤あり」の者との処遇差が不当と指摘される可能性も出てきます。

こんなときどうする!? ～「管理職候補」の中途採用者を管理職登用しないことは違法?～

Q 管理職候補として採用した社員がいますが、業務指示の出し方や人間関係に問題があるため、管理職登用を見送っています。管理職候補として求人広告を出していましたが、虚偽の労働条件明示になるのでしょうか。

A 採用時に特定の役職就任を合意していないのであれば、管理職登用は義務になりません。

- 職業安定法上、虚偽の労働条件を明示して求人募集をした場合には、刑事罰の対象となります。そのため、管理職として処遇することを明示していたのであれば、管理職としての処遇を行わない場合には、虚偽の労働条件明示と評価されてしまいます。
- ただし、今回のケースは管理職候補との記載であり、「管理職として選ばれる可能性のある人」という意味に留まるため、管理職就任を保証するものではないと考えられます。その他募集要項等で採用後の昇進・配置に関して明示していない限り、管理職候補と記載していたとしても、管理職として処遇することを明示していたとは評価できないと考えられます。
- 管理職登用などの昇進については、企業の人事権に属するものであり、原則として企業の裁量的判断に委ねられます。管理職登用できない原因が社員本人にあるのであれば、本人に業務態様が理由で管理職登用ができない旨を伝え、問題のある言動について改善を求めるといった対応が必要になります。



- 昇進は約束されたものではありません。数年間過ごせば昇進できると思っていた。と誤解されないように、等級ごとの期待や能力の基準、昇進・昇格のルールは明確にしておき、「どうしたら昇進昇格ができるのか」分かるようにしておくことが労働トラブルの予防にもなります。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナーンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理



さんぴん茶葉の香りをプラス

サターアングギー

さんぴん茶とはジャスミンティーのことです♪

レシピ監修:玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(約8個分)】

薄力粉…120～130g、ベーキングパウダー…小さじ1(約4g)
さんぴん茶葉(ジャスミン茶葉)…4g、卵(M玉)…1個、
グラニュー糖…65g、塩…ひとつまみ、
サラダ油…小さじ1、揚げ油…適量(底面から4～5cm)

【準備】

- ・薄力粉とベーキングパウダーを合わせてふるう。
- ・茶葉をすりつぶし、熱湯小さじ2(分量外)をかけてふやかす。

【作り方】

- ① 卵を泡が立たないようにかき混ぜ、砂糖と塩を加え、溶けるまで混ぜる。
- ② さんぴん茶葉を加えてさらに混ぜる。
- ③ ①を加えて木べらで混ぜ、途中でサラダ油を加えて艶が出るまで混ぜる。
- ④ 手にサラダ油を付けながら(分量外)3cm程度の大きさに丸め、150～160度の油でじっくりと揚げる。

竹串を刺して、中まで火が火が通っていれば完成です

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



かがみの孤城 辻村 深月
(ポプラ文庫)

中学二年生の不登校の”安西こころ”を中心とした不登校の中学生7人の話です。

不登校となってしまった主人公は、ある日、自室で光っていた鏡の中に入ると、そこは古城で、6人の中学生と狼の仮面を被った少女と出会うところから話は始まります。

主人公が仲間と交流をする中で成長していくという話ですが、不登校の子供の「誰も近くにいない」という孤独感を下敷きに、人の縁や相手を思う気持ちりが丁寧に描かれています。伏線が多く描かれていますので、じっくり読んでいただきたい作品です。最後は涙腺崩壊すること間違いなしです。

社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一
Mail : cs@sr-iplus.co.jp https://sr-iplus.co.jp/

★SNSもやってます

YouTube

YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



X (旧Twitter)

「#社労士 アイプラス」



いかがでしょうか?引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。