



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-plus.co.jp



育児休業法が改正され、父親も育児に参加しやすくなりました。しかし、「休業期間中に育児を手伝わずゲームで遊んでいる」（大きな子供も増えてしまった）、「休業期間中に転職活動をしている」（価値観が変わってしまった）などという話も耳に入ってきます。本来は夫婦で育児を進めていくための制度ですので、「制度を導入してもメリットが無い。」と言われたいような制度にしたいものです。

topic

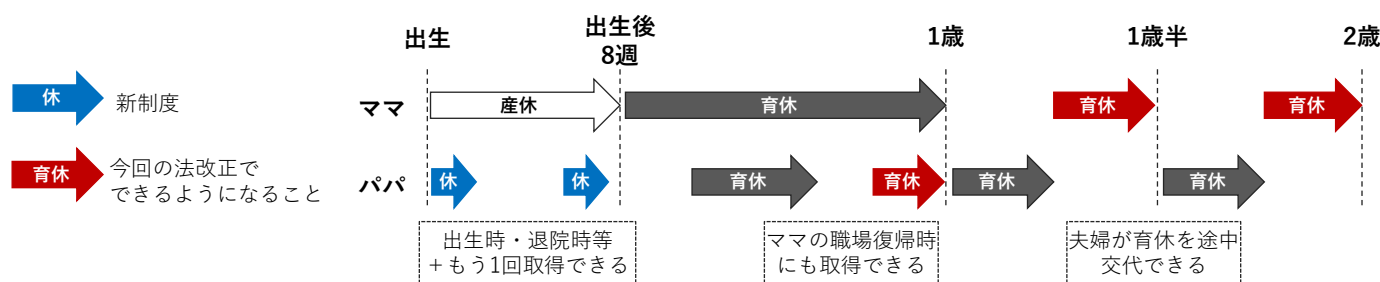
育児休業法 法改正 10月1日施行で変わること

育児休業法とは、育児を行う労働者が、職業生活と家庭生活との両立を図れるよう支援するために整備された法律です。事業主には、育児を行いやすくするため、処置を定めて、育児実施者の雇用の継続、育児が理由で退職した労働者の再就職を促進させることが求められます。まだまだ新しい法律であり、法改正が繰返し行われています。

10月1日に施行される法改正のポイント

2021年に法改正された内容は、2022年4月より順次施行されており、10月1日より新たに一部が施行されます。今回のポイントは、①産後パパ育休の創設 ②育休の分割取得が可能 ③延長時の開始日の柔軟化 となります。

	改正後		改正前
	育休制度	新制度 産後パパ育休制度	育休制度のみ
取得時期・日数	子が1歳まで (最長2歳まで)	子の出生後8週間以内に 4週間まで	子が1歳まで (最長2歳まで)
分割取得	Point 2回に分割取得可能	Point 2回に分割取得可能	×
休業中の就業	×	○ (労使協定必要)	×
1歳以降の延長	Point 育休開始日の柔軟化		育休開始日は1歳、 1歳半時点のみ



実務上必要なこと

◆ 就業規則の改正

産後パパ育休についての定め、育休制度の分割取得可能に対応する修正、従来の「パパ休暇」制度の削除

◆ 労使協定の締結 (産後パパ育休を以下の要件とする場合)

① 申出期限を1か月前までとする ② 期間中の就業を可能とする ③ 対象者を雇用期間1年以上とする

※ 労使協定締結により、週の所定労働日数が2日以下、又は、申出後8週間以内に雇用契約が終了する労働者を対象外とすることも可能です。



- 新しい制度の中には、「労働の義務がない」休業中に、「労働の義務である」就業が出来てしまう状態があります。育児しながら～となると仕事と休業の境界線が分らなくなります。
- 休業中の就業制度を導入する場合は、各日が労働日か否か分かるよう、1日単位で「就労/不就労」のメリハリをつけて運用していきましょう。

こんなときどうする!? ～2拠点で生活する従業員から2拠点分の通勤手当を希望された～

Q

テレワーク採用により、都心と郊外の2カ所に住居を持つ従業員から、「両住居からの通勤手当を支給してほしい」と申出がありました。この場合、通勤手当はどのように支給するべきでしょうか？

A

従業員から事前に届出され、会社で登録している1拠点分の通勤手当を支給します。

- 通勤手当は、生活拠点のある住所から就業場所へ移動するための費用に対して支払う手当です。本来は従業員が負担すべき費用ですが、支給条件が就業規則等に明確に定められている場合、実務上「賃金」に該当すると考えられています。そのため、就業規則等に定めがあれば、会社は、その全額を支払わなければなりません。
- 通常、会社は、従業員から住所の届出を受け、居住地を把握します。このことから、通勤手当とは、会社が把握している住所から就業場所へ移動するための費用となり、今回のケースでは、従業員より届出のあった住所から就業場所への通勤手当を支給すれば足ります。
- テレワーク普及に伴い、元々の就業場所から遠く離れた場所で居住するケースは多くみられます。また、通勤を殆どしないのに、就業規則の支給基準に基づき、通勤手当を支給し続けていこともあります。実費精算方式の採用や、支給上限額の設定など、時代に即した支給ルールを検討し、就業規則等を変更する必要があるかもしれません。



- ・ 「通勤手当（いわゆる手当）」と「通勤費の実費精算」は異なります。また、通勤にかかった費用を会社が支給しなければならないと定めた法律はありません。テレワークが進んだ現在、通勤費を廃止し、本給に組み込むなど通勤費のありかたを見直す時期かもしれませんね。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょっとおきなわ料理



昔ながらの素朴なお菓子

ちんびん（ポーポー）

ちょっと厚めの沖縄風黒糖クレープです

レシピ監修：玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(直径12cm 5～6枚分)】

黒糖(粉末 or ブロック)…55g, 水…120cc, 薄力粉…70g
ベーキングパウダー…1.5g, サラダ油…適量

【下準備】

- ・ 耐熱容器に黒糖と水を入れてふんわりとラップをかけ、600Wのレンジで1分30秒～2分加熱し黒糖を溶かし、十分に冷ます。
- ・ 別の器に、薄力粉とベーキングパウダーを一緒にふるう。(A)

【作り方】

- ① 黒糖水に(A)を3回に分けて加えながら、泡立て器でよく混ぜる。(こし器で濾すと、更になめらかな生地になる)
- ② フライパンを中火にかけてよく熱し、キッチンペーパーに染み込ませたサラダ油を塗る。①の生地をお玉ですくってフライパンに流し入れ、薄く丸く広げる。
- ③ 生地にプツプツ穴があき表面が乾いてきたら、裏返して20～30秒焼いて取り出す。
- ④ 焼き目が付いている方を外側にして、クルクルと巻いて完成。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



男の服選びがわかる本

(池田書店) 森井 良行 著

夏休み期間中に、どのような私服を着れば良いか迷った男性の皆さんに読んでいただきたい本です。

- ・ 高級ブランドに依存した着こなし術の書籍ではなく、UNIQLO、THE SUIT COMPANYと言った、お父さんのお小遣いでも手が出る金額の服で、いかに工夫するのかという視点で構成されていることも特徴になります。
- ・ フランネルやギンガムチェックといった、知っているようで知らない用語や、その服の特長もまとめられているので、いまだに聞けないオシャレの基本知識も手に入ります。
- ・ 写真も多くパラパラとみるだけでも、1年間の着こなしの感覚がつかめる構成になっていますので、一度手に取ってみてはいかがでしょうか？オシャレに自信のある方は少々物足りないかも。初心者向けです。

社会保険労務士法人アイプラス

代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一

Mail : cs@sr-plus.co.jp https://sr-plus.co.jp/

★SNSもやってます



YouTube

「youtube 社労士 アイプラス」



Twitter

「#社労士 アイプラス」



いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければうれしいです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。