



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一
〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F
Tel:(03)3791-1181
ご相談は cs@sr-plus.co.jp



今回紹介した「雇用保険マルチジョブホルダー制度」は、いわゆる定年後再雇用の期間も終了している65歳を超えた方をアルバイトとして雇用するケースで発生するものと思われます。今後は予想外の雇用保険料の負担が発生する可能性がありますし、10月以降に社会保険の適用拡大もありますので、人件費予算の設定ルールの見直しも検討していきましょう。

topic

雇用保険マルチジョブホルダー制度が施行されました

2022年1月から65歳以上の労働者を対象に「雇用保険マルチジョブホルダー制度」が新設施行されました。

この制度は、**複数の事業所で勤務する65歳以上の労働者**が、そのうち2つの事業所での勤務を合計して一定の要件を満たす場合に、**本人からハローワークに申出を行う**ことで、**申出を行った日から特例的に雇用保険の被保険者**（マルチ高年齢被保険者）となることのできる制度です。今回はこの制度がどんなものなのかみていきたいと思います。

(1)適用対象者

以下すべてに当てはまる必要があります。

- ① 複数の事業所に雇用される65歳以上の労働者であること
- ② 2つの事業所(1つの事業所における1週間の所定労働時間が5時間以上20時間未満)の労働時間を合計して1週間の所定労働時間が20時間以上であること
- ③ 2つの事業所のそれぞれの雇用見込みが31日以上であること

※ 加入後は通常の雇用保険被保険者の取り扱いと同様に任意脱退はできません。

※ 雇用保険に加入後、別の事業所で雇用された場合も、上記の要件を満たさなくなった場合を除き、加入する事業所を任意に切り替えることはできません。

(2)手続きの流れ

- ① マルチ高年齢被保険者としての適用を希望する本人が手続を行う必要があります。
- ② 手続に必要な証明(雇用の事実や所定労働時間など)は、本人が事業主に記載を依頼して、適用を受ける2社の必要書類を揃えてマルチジョブホルダーの住所又は居所を管轄するハローワークに申し出をします。

※ 電子申請での手続はできません。

※ 3社以上勤務している場合は、そのうち2社を申出人が選択します。

(3)失業した場合の給付

- ① 一定の要件を満たせば、高年齢求職者給付金を一時金で受給することができます。
- ② 給付額は原則として、被保険者であった期間に応じて基本手当日額の30日分又は50日分です。

※ 実際の金額など要件の詳細はハローワークにお問い合わせください



□ 注意点として、①申出日前に遡って被保険者にはなれないこと、②資格取得した日から雇用保険料の納付義務が発生すること、③事業主は手続の際に必要な証明を行うことが法で義務化されていること、④申出により不利益な取り扱いを禁止していること、などがあります。

こんなときどうする！？ ～年俸制でも超過勤務手当は支給しないとダメ？～

- Q** 来年度から年俸制に移行することが決定しました。各種手当や残業代などは支給しなくてもよいのでしょうか？ また、年俸制ならではの特徴があれば知りたいです。
- A** **通勤手当や家族手当なども含めてひとくくりで支給することができますが、時間外勤務や休日勤務の割増賃金は支払わなければなりません。**
- そもそも年俸制は、業績評価や本人の役割に応じて1年単位で賃金総額を決定する賃金形態です。
 - 時間外勤務や休日労働に対する割増賃金を支払わなくてもよいのは、管理監督者など(労基法第41条)やみなし労働時間制の適用を受ける労働者(労基法第38条の2～第38条の4)だけであり、年俸制であっても時間外労働に対しては、割増賃金の支給が必要です。
 - 通勤手当や家族手当などを、ひとくくりで支給できますが、内訳が分からなくなるため、家族手当相当額を残業代の単価から除外するといったことは出来なくなります。
 - また、年俸制&期間の定めのない労働者が雇用契約を解消する場合、民法第627条第3項の規定(6か月以上の期間をもって報酬を定めた場合の解約の申し入れ)があり、労働者側は退職の申し入れを3か月前にしなければなりません。(会社が合意した場合は、契約期間の短縮はできます。)



- 民法627条3項では「6か月以上の期間によって報酬を定めた場合には、前項の解約の申し入れは、3か月前にしなければならない。」となっています。法律間で矛盾した場合は労働者有利に判断されますので、特に解雇は労働基準法第20条(解雇予告)の30日前の予告よりも早い段階で解約の申し入れをしなければならない可能性が出てきます。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょっとおきなわ料理



Simple is best !

島らっきょうの塩漬け

今が旬です。スーパーで見かけたらぜひ♪

レシピ監修: 玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(2人分)】

島らっきょう…100～120g、水…100cc、塩…10g、
かつお節…お好みの量

【作り方】

- ① 島らっきょうの根と茎の青い部分を切り落とし、薄皮をむいて水でよく洗う。
- ② ①を保存用袋に入れ、水と塩を加えて5～6時間漬ける。
- ③ 水気を切ってお皿に盛り付け、かつお節をかける。

- 「濃度10%の塩水に漬ける」と覚えておくと良いです。半日以上漬ける場合は、塩分濃度5%程度にすると良いでしょう。
- 茎の青い部分は捨てずに炒め物などに。油で炒めると柔らかくなり、甘みが出て美味しいです。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



無理ゲー社会

橋玲 著

- 「自由で平等」と言われる時代になり「自分らしさ」「夢を持って」と言われます。
- しかし、行き過ぎると、「夢を持つこと」や「頑張ること」自体を強要される「ドリームハラスメント」となりかねないこと。また、権利には義務が伴いに関わらず、そのバランスについてはあまり論じられていないこと。平等という点でも、身分や民族での差別はなくなったが、一方で知能の格差が生まれてきている。といった指摘は考えさせられる内容です。
- 「自分には関係ない」と対岸の火事の話として片づけるのは少し勿体ないです。日本では結婚に失敗するとシングルマザーとして社会の最底辺まで突き落とされ可能性や、ケガや病気などをはじめ、自分自身を自己資本として売れなくなった時にも、同じように社会の最底辺に突き落とされる可能性があります。他人事ではないという前提でご覧になってみてください。



社会保険労務士法人アイプラス

代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一

TEL : 03-3791-1181 FAX : 03-6674-2508 Mail : cs@sr-iplus.co.jp

受付時間 9:30～18:00(土日祝日および弊社休日を除く)

<https://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています
「youtube 社労士 アイプラス」
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。