



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス

代表社員・社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は cs@sr-iplus.co.jp



コロナ禍により働き方も、企業や消費者の購買のスタイルも大きく変わりました。そのため、今までのやり方が通用しないくなり、行き詰り感をお持ちの会社が増えています。当社は「やりかた」から「ありかた」へ”というキーワードでハラスメントや営業の伸び悩みと言った経営課題を解決する研修を提供しています。何かが袋小路に入ったと感じたらお声がけください。

topic

育児・介護休業法の改正法が成立しました

男性が育児休業を取得しやすくなるルールを定めた「育児・介護休業法」の改正法が成立しました。

区分	法案の概要	施行予定日
男性の育児休業取得促進のための子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設	<p>① 対象期間の改訂 出産日から8週間の間に4週間の育休を取得できるようになります。</p> <p>② 申出期限の変更 「休業の2週間前」までに変更されました。ただし、改正以上の制度を労使協定で定めている場合は従来通り「1か月前まで」とできます。</p> <p>③ 分割取得可能 分割取得はNGでしたが、改正により分割して2回取得可能となりました。</p> <p>④ 休業中の就業 労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能となりました。</p>	公布後1年6か月以内の政令で定める日
育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置の義務付け	以下の2点が「義務付け」となりました。 ① 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備(研修、相談窓口設置等) ② 妊娠・出産(本人または配偶者)の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置	令和4年4月1日より
育児休業の分割取得	<ul style="list-style-type: none"> いまでは原則分割することはできませんでしたが、今後は(新制度「男性の」とは別に)分割して2回まで取得可能になります。 また、「1歳以降に育休を延長する場合、育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定」されていた点についても、特に起算日を求められなくなります。状況を見てパパとママの育休のタイミングを交代するというのが2回しかなかったのですが、状況に合わせて変更出来るようになりました。 	公布後1年6か月以内の政令で定める日
育児休業の取得の状況の公表の義務付け	<ul style="list-style-type: none"> 従業員数1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を公表することが義務付けられます。 公表内容は、男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」と省令で定める予定です。 	令和5年4月1日
有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和	今まで、有期雇用労働者の育児休業取得には、 ① 引き続き雇用された期間が1年以上 ② 1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない の2つの要件がありましたが「引き続き雇用された期間が1年以上」が廃止となりました。「1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない」という条件は今までどおりです。	令和4年4月1日



男性が育児休業を取得しやすくなるルールが追加されたことが、大きな改正点になります。勤怠管理のシステムの修正よりも、社内の育児介護規程の改正や、従業員(特に本人・配偶者が妊娠したとき)への説明のための資料作りなどが必要になります。

こんなときどうする！？ ~資格取得直後の退職~

Q

業務を遂行する上で必要となる資格を取得する場合に必要な費用を、会社で費用を出しています。ただし、取得した資格は会社に残らないので、取得後一定期間以内に退職した場合、費用返還を求めて良いでしょうか？

A

業務に必要な資格取得であれば、労働基準法(損害賠償の予定)に違反する可能性があるので、返還はNGと考えるのが判例の傾向です。

「MBA取得のために海外留学をさせたが、帰国直後に退職した場合」の留学費用の返還での裁判例がいくつか存在しています。

- ① 原則は労働基準法では、「借金を返すまでは辞めることができない。」「3年以内に辞めたら、違約金を払え」といった労働契約の継続の強制につながる契約は禁止されています。(労働基準法14条・16条(損害賠償の予定))
- ② また、業務で必要な資格や留学であれば、本来会社が負担すべき費用ですから、労働者が留学等の終了後、一定期間内に退職した場合、費用の返還を求める合意は、「約束した期間前の退職に対する制裁」としての違約金や損害賠償の予定とみられるので、労働基準法16条違反と言われる可能性があります。



一方で、業務に影響の無い場合は返還可能と判断されます。ただし、可能と言っても、社費の海外留学のような高額ではない限り、訴訟してまで回収する経済合理性はありません。

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナーンチュが贈る ちょこっとおきなわ料理



夏はコレで決まり！ スパイシータコライス

ビールにも合う大人味に仕上げています♪
レシピ監修：玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(4人分)】

牛豚合挽き肉…300g, 玉葱…1個(みじん切りにする), にんにくチューブ…大さじ1, チリパウダー…大さじ1と1/2, オリーブオイル…大さじ1, ご飯…4人分

[調味料] ケチャップ…大さじ4, 中濃ソース…大さじ1, 塩…小さじ1/2

[トッピング] チーズ, レタス, マヨネーズ, アボカドなど

【作り方】

- ① フライパンにオリーブオイルを入れて熱し玉葱を炒め、しんなりしたら、にんにく、挽き肉を加えて炒める。
- ② お肉に火が通ったらチリパウダーを加えて更に炒め、スパイスの香りを引き出す。
- ③ [調味料] を加え、汁気がなくなるまで炒める。
お好みでブラックペッパーを加えて(分量外)完成。
- ④ お皿にご飯と③をよそい [トッピング] を盛り付ける。

ホットチリソースやタバスコをかければ、更にスパイシーに味が締まります！お好みでどうぞ。



book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



マンガで「めんどくさい」がなくなる本 鶴田豊和

「このコーナーの本の紹介を書かなきゃ。面倒くさいな。」と思って本屋をめぐっていたときに、名古屋駅の本屋で見つけた本です。

1. 面倒くさいと思ったら、何が面倒か紙に書く
2. 自分は本当にそれをする必要があるか自問する
3. やらなきゃと思ったら「～する必要はない」と置き換え理由を考える

という視点は、すぐに使えるキーワードです。

「難しいことや、完璧にしなければならない」という意識を捨てていくこと、「自分の心に従って動く」などを意識するということも印象的でした。

昔は、「ビジネス書や自己啓発本は、書籍で読まねばならない」と思っていましたが、目的は本の内容を理解して頭に入れる事なので、マンガでいいんです。

