



# 気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス  
代表社員・特定社会保険労務士 今井 洋一  
〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F  
Tel:(03)3791-1181  
ご相談は cs@sr-plus.co.jp



労働基準法施行規則が改正され、労働基準法に関する届出の電子申請が大きく進むこととなります。ただ、人事の事務全てが変更になったのではなく、厚生年金保険・健康保険といった金銭が絡む「保険」と、契約と労働条件に関する「労働基準法」を別モノとして整理しなければ誤った判断をしてしまいますので注意が必要です。

## topic

### 労働基準法関係の電子申請が一気に進む

これまでは電子申請をするためには電子署名・電子証明書を添付しなければならず、これらの導入も大変面倒でした。令和3年4月からは、労働基準法に関する電子申請については、(1)e-Govのアカウント登録、(2)フォーマットに必要な事項を入力するだけで、電子申請が出来るようになります。

	令和3年3月31日まで	令和3年4月1日以降
労働基準法	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 電子申請           <ul style="list-style-type: none"> <li>労働基準法(51種類)、最低賃金法(9種類)の電子申請が可能</li> <li>仕組みとしては申請可能であったが、署名押印が必要であり、実務では紙での直接提出・郵送がほとんど。</li> </ul> </li> <li>■ 電子署名・電子証明書           <ul style="list-style-type: none"> <li>必要</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 電子申請           <ul style="list-style-type: none"> <li>労働基準法(51種類)、最低賃金法(9種類)の電子申請が可能</li> <li>労使協定届については<b>署名・押印は省略</b>になる。</li> </ul> </li> <li>■ 電子署名・電子証明書           <ul style="list-style-type: none"> <li><b>簡素化(アカウント登録でOK)</b></li> </ul> </li> </ul>
社会保険 雇用保険 労働保険	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 電子申請           <ul style="list-style-type: none"> <li>資格取得届をはじめとした一般的な手続きについては、電子申請が可能。</li> </ul> </li> <li>■ 電子署名・電子証明書           <ul style="list-style-type: none"> <li>必要:電子署名・電子証明書がなければ電子申請は出来ない。</li> </ul> </li> </ul>	

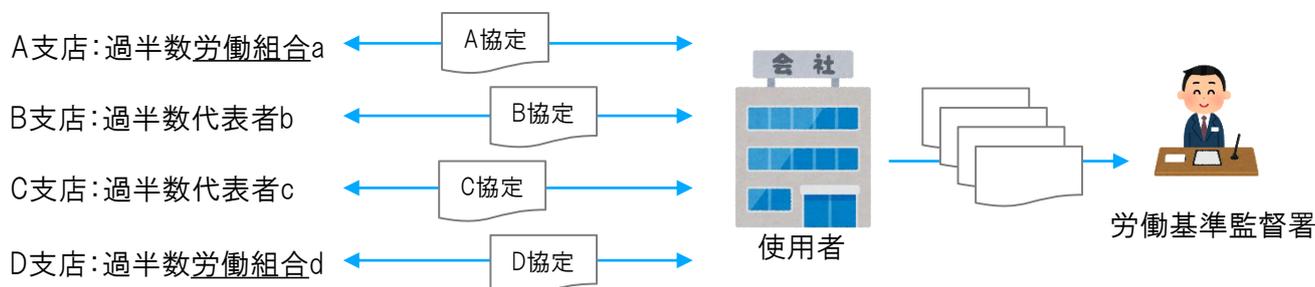


これまで、社会保険関係の電子申請と比べて、労働基準法関係の電子申請が出遅れていた感がありました。労働基準法施行規則の改正によって、労働基準法関係の届出は、電子署名・電子証明書の省略まで可能になりましたが、社会保険関係は従来どおりですので注意が必要です。やはり、社会保険の申請は、おカネに関わる内容なので申請者のチェックは厳しいままのようです。

## topic

### 36協定の提出も電子申請が便利になる

36協定はすべての事業場について1つの過半数労働組合と36協定を締結している場合のみ、本社一括の電子申請が出来ていましたが、法改正によって事業場ごとに労働者代表が異なる場合でも、電子申請に限り36協定の本社一括届出が可能になります。(締結の相手が簡素化されただけであり、協定の内容が同一であることが一括届出の前提です。)



## こんなときどうする！？ ～自主リモートワーク～

**Q** 従業員がコロナに感染するのが怖いといって、勝手に在宅勤務を始めてしまいました。また、別の社員はノマドワークと称して近くのカフェで仕事をしているようです。会社としては出勤してもらわないと困りますし、カフェで仕事をする方が会社で仕事をするより感染リスクが高いような気がするのですが、どうしたらいいのでしょうか？

**A** 就業の場所は会社が指定するものです。勝手な在宅勤務・ノマドワークは認められません。

- 会社と労働者の間で雇用契約を結んでいます。雇用契約を結ぶにあたって「労働条件通知書」という書類を必ず取り交わしています。この「労働条件通知書」には、就業の場所を明示しなければなりません。
- 就労の場所の項目には「本社、支社、その他、会社が指定する場所」という具合に書かれています。この通知書で書かれた場所ではしか働くことが出来ませんので、無断で自宅働いている状態では雇用契約を履行しているとは言えませんので、会社は出勤を命じることが出来ます。
- もちろん、時代の変化に応じて労働条件も変わってくるものですが、労働条件を変更する場合でも、労使の合意が必要になりますので、労働条件に含まれる就労の場所の範囲を変更するのであれば、やはり会社側の合意は必要になります。



在宅勤務を認めているといっても、自由に働くことを認めているものではありません。労使で相談してお互いに安心・安全に働く方法を話し合しましょう。また、コロナの感染の不安は同僚も同じように持っています。自分だけよければ良いと思うのではなく、周囲の同僚への影響についても想像力をめぐらせましょう。

## cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る  
ちょこっとおきなわ料理



寒い冬もロピカル気分に♪  
マンゴーヨーグルトマフィン

レシピ監修：玉城久美子  
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

## 【材料(カップ 5～6個分)】

ホットケーキミックス…150g、無糖ヨーグルト…120g、  
ドライマンゴー…50～60g、卵…1個、砂糖…50g、  
バター…50g(湯せん or 電子レンジで溶かしておく)

## 【作り方】

- ① マンゴーは1cm角に切り、ヨーグルトに漬ける。  
※トッピング用に少し取っておいても良い
- ② ボウルに卵を入れて泡立て器でよく混ぜ、①と砂糖を加えて更に混ぜる。
- ③ ホットケーキミックスを加え、粉っぽさが無くなるまで混ぜたら、溶かしたバターも加えよく混ぜる。
- ④ ③の生地を、マフィンカップの6～7分目まで入れる。  
※細切りしたマンゴーを上に乗せてトッピングする
- ⑤ 180度に余熱しておいたオーブンで25～30分焼く。  
※竹串を刺し、生地がくっついてこなければ焼き上がり

ドライマンゴーはヨーグルトに漬けておくことで  
しっとり柔らかい食感になります。

## book

MONTHLY RECOMMENDATION

## おすすめ書籍のご紹介



「ユダヤ式  
Why 思考法」

石角 完爾

Google、Facebook、Microsoftといった世界でも有数の名だたる企業の創業者、そしてノーベル賞受賞者の3～4割をしめているユダヤ人。彼らの優れた思考力はどこで培われたのか？  
すべては「なぜ？」という疑問から始まる。疑問を出し合い、議論を突き詰めることで、新しい発想が生まれてくるという、神にまでも議論で立ち向かう議論好きなユダヤ人の思考法を、ヘブライ聖書やユダヤ教の聖典タルムードをトレーニング材料として紹介し、解説しています。ユダヤ人の思考力の高さに関心するだけでなく、聖書や聖典の内容がとても興味深く、読み物として楽しめる点もおすすめです。彼らの知的生産力が群を抜いている理由の一つは、ユダヤ教の教えや戒律により、全ての価値基準や絶対的正義といったゆるぎない軸が根付いていること。その厳密な教えや戒律のしほりの中から、冷静な問題解決法、柔軟な思考能力、確実な利益を得る発想開発力などが生まれているといえます。逆に言えば、はっきりとした宗教的軸や戒律がない日本人には、もっと自由な思考や発想が得られるのではないかと、と筆者は語っています。  
人と違うことを恐れず、「なぜ？」と考える事をやめない。すぐれた思考力を手に入れる為に、本書を読み、まずは日本人の専売特許「空気を読む」ことをやめることから初めてみてはいかがでしょうか？



社会保険労務士法人アイプラス

代表社員 特定社会保険労務士 今井洋一

TEL : 03-3791-1181 FAX : 03-6674-2508 Mail : cs@sr-iplus.co.jp

受付時間 9:30～18:00(土日祝日および弊社休日を除く)

<http://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています  
「youtube 社労士 アイプラス」  
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。  
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。