



気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス
代表社員・社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15 イーストヒル3F

Tel:(03)3791-1181

ご相談は info@sr-plus.co.jp



コロナウイルスの影響で資金繰りが厳しくなる企業も多くあると思いますが、具体的な支援策がバラバラと公表されており全体像が良く見えません。経済産業省が最新のコロナウイルス感染症に関する経済対策の特設ページを公開し、最新情報を提供しています。「経済産業省新型コロナウイルス感染症関連」で検索してみてください。

topic

雇用主も労働者も再確認！感染症流行時の休暇の取り方・取らせ方

新型コロナウイルス感染症拡大で、休業・休暇取得を余儀なくされた事業主、労働者の方も多いと思います。弊社ウェブサイトのコラムでも閲覧数が群を抜いていたレポート「新型コロナウイルスに社員が感染したとき、会社は出勤停止はできるのか?」。今回はそんな新型感染症が流行した場合の、休暇の取り方・取らせ方を再度確認。分かりやすく解説してみました。

基本的な考え方

労基法では **働かない＝無給** という考え方で **病欠＝無給** となります。

休暇の取り方・取らせ方

本人・又は家族が感染症にかかった場合・もしくは感染の疑いがあった場合

多くの中小企業では、病欠を有給休暇として消化できる場合がほとんどで、在宅勤務の環境も整備できていないことが多数。

その場合は **病欠＝有休** となり下記①～④の順に進めるのが現実的。

① 雇用主：有休取得のお願いをする

【有給5日の取得義務も達成し、従業員も賃金が満額もらえる】

NG

OK

Point 有休取得の強制は出来ないのでご注意ください！

② 雇用主：在宅勤務を依頼

【有休取得】

NG

OK

③ 雇用主：時季指定し有休消化 【在宅勤務】

【就業規則で時季指定の明示がある場合で
有休10日以上付与者&5日取得が出来ていない者】

NG

OK

Point 国の助成金について

国から休業助成金を受ける場合でも、国からの振込は後払いになるため、事業主・会社が立て替える必要があります。

④ 雇用主：休業補償を支払い休業させる 【時季指定・有休消化】

【特別休暇の付与でもOK】

休業時の補償

休業に関する補償は「休業手当」、「傷病手当金」などがあり、受給額は以下の通りになります。

- 休業手当(賃金としての扱い) 「受給額」平均賃金の60%以上 「受給期間」休業期間中(会社が強制的に休ませる場合です)
 - 傷病手当金(健康保険) 「受給額」平均賃金の60%以上標準報酬月額額の2/3 「受給期間」休業期間中支給開始日から最長1年6か月
- * 傷病手当については、待機期間などが設けられていますので、詳しくは加入している健康保険組合へお問い合わせください。
(傷病手当金は、私傷病で休む場合の所得補償ですので、本人が病気にかかっていることが前提です。)

雇用主にとっては、有休の取得命令をすることが難しいので、つらい立場に立たされますが、従業員の健康を守るためにも円滑に休暇取得できる環境を整えたいですね。助成金についても事前の立て替えを考慮の上、活用するように心がけましょう。雇用主に限らず、労働者側も受給額の%も頭に入れ、色んな選択肢があるという事を覚えておくと安心です。



出勤させるのか、休ませるのか?という難しい判断が求められる時期にあります。活動自粛を求められますが、例えば、マスク工場であれば従業員を休業させるわけにはいきません。(1)そもそも、自社が社会に対してどういう使命を担っているのか?(2)その使命を踏まえると、今回のコロナウイルス騒動において自社はどうあるべきか?(3)それを踏まえると、休業すべきか出勤すべきか?と考えてみてください。

こんなときどうする！？ ～子どもの予防接種に「子の看護休暇」は使える？～

Q 保育園に通う子どもに予防接種を受けさせたいのですが、「子の看護休暇」は利用できますか？また、できれば午後から看護休暇を利用したいのですが、半日の利用は可能でしょうか？

A 「子の看護休暇」は利用可能です。

お子さんが小さいうちは、様々な予防接種を受ける機会があり、有給休暇等を利用する方が多いのではないのでしょうか？そんな時、活用したいのが「子の看護休暇」。小学校就学前の子の養育をする労働者に対し、「負傷し、若しくは疾病にかかった当該子の世話」または「疾病の予防を図るために必要なものとして厚生労働省令で定める当該子の世話」をするために、1年度に5日を限度として取得を認める休暇です。

現在は取得単価として、1日だけでなく半日単価でも認められており、午後の半日を利用することも可能です。また、令和3年1月1日からは施行規則の改正により、1日の所定労働時間の長短にかかわらず、1時間単位で取得できるようになります。

なお、この看護利用については子どもの急な発熱・体調不良等、緊急を要することが多いため、当日の電話などの口頭の申出も認められるかどうか、会社として決めておきましょう。



コロナウイルス感染症の影響で学校が休校となってしまう、勤務シフトの調整に難儀している子育て中のパート従業員の方も多くいます。

始業終業の時刻の変更や、子供の同伴出社を認め(例えば、社長室を臨時に子供の宿題部屋として開放するなど、柔軟な働き方ができるように環境を整えてみてはいかがでしょうか？

cooking

MONTHLY RECOMMENDATION

ウチナンチュが贈る

ちょこっとおきなわ料理



おやつにも お酒のおつまみにも
ヒラヤーチー (平焼き)
あり合せの具材で作る、昔ながらの家庭料理。薄く焼いたチヂミのような感じです。

レシピ監修: 玉城久美子
(沖縄ライフスタイルアドバイザー)

【材料(2枚分)】

薄力粉…大さじ5, 卵…1個, 塩…ひとつまみ, 鰹出汁…大さじ5, (サラダ油…小さじ1 ※ オイル漬けのツナを使う場合は不要)

【具材】ツナ…50g, ニラ…2~3本, 甘酢生姜…20g程度

【下準備】

- ・ ニラ: 1~2cm幅にカットする
- ・ 甘酢生姜: 細切りにする(紅生姜でも良い)

【作り方】

- ① ボウルに卵、塩、出汁を入れて、よく混ぜる。
- ② ①に薄力粉を加え、軽く混ぜる。
- ③ ②に【具材】を全て加えて混ぜる。
※ 混ぜ過ぎると生地が硬くなるので、混ぜすぎないようにする。
- ④ フライパンにサラダ油(分量外/ごま油でもOK)を引いて熱し、生地の半量を注ぎ入れて平らにならして、両面を焼く。

ツナの代わりに、粗めに刻んだ海老を入れても美味しいです。お好みでアレンジしてみてください。

book

MONTHLY RECOMMENDATION

おすすめ書籍のご紹介



「猫思考」

自由に生きるために
やらなきゃいいこと A to Z

ナカムラクニオ (著)

何かと落ち着かない昨今に、今月は少し気持ちが和む本をお届け。

荻窪にあるブックカフェ「6次元」店主のナカムラクニオ著の猫から学んだ「猫的断捨離思考手帖」です。

かわいい猫たちの写真満載で、それだけでも心が癒されますが、内容も「わがままに生きていいんだ、そのままの自分でもいいんだ!」と思わせてくれる、「〇〇しなきゃ」とかかわいい語尾のタイトルがついた「自由に生きるためにやらないこと」Not To Do リストがAからZまで載っています。

著者曰く「成功者」というより「挑戦者」である!という猫の生き方を、サミュエル・ジョンソン、熊谷守一、岡本太郎、ステーブ・ジョブスなど偉人達の言葉を交えながら、分かりやすく説いています。短い文章ではありますが、自分のプライオリティーを考えさせる深いものがありました。

気軽に読める猫的哲学書、是非ご一読ください。



社会保険労務士法人アイプラス
代表社員 社会保険労務士 今井洋一

TEL: 03-3791-1181 FAX: 03-6674-2508 Mail: info@sr-iplus.co.jp

受付時間 9:30~18:00(土日祝日および弊社休日を除く)

<http://sr-iplus.co.jp/>

YouTube

YouTubeやっています
「youtube 社労士 アイプラス」
で検索ください

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。
もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。