



# 気付きニュース

社会保険労務士法人 アイプラス  
(中目黒中小企業社会保険労務士事務所)  
代表社員・社会保険労務士 今井 洋一

〒153-0043 東京都目黒区東山1-16-15  
イーストヒル3F  
Tel:(03)3791-1181  
ご相談は info@sr-iplus.co.jp



- 中小企業の採用は、個人の結婚と同じようなものと考えてみてください。「お金がある」「家を持っている」「昔からの名家」という理由を全面に出しても、それが結婚の決定打にはなりません。結婚と同じように、自分が何を大切にしており、どんな夢や目標を持っているのかを相手に伝えてられているか、いちど振り返ってみてはいかがでしょうか？

## ハローワーク採用では欲しい人材は来ない？

- 求人費用が無料のハローワークを利用したことのある企業様は多いかと思いますが、その結果は満足のもの了吗でしょうか。なかなか欲しい人材が獲得できない、やる気が無いのかすぐにやめてしまった…などといった声も少なからずあるようです。
- 「無料だから仕方ない」「ハローワークの求人票なんてどれも一緒」と諦めてしまう前に、過去に作成した求人票が自社の特徴や魅力を存分に伝えられているか振り返ってみましょう。

### ハローワーク求人票のワンポイント

- 求人申込書には900文字ほど記入ができます。

1分間に話をする文字数の目安が300文字とされていますので、求人票には3分間のスピーチと同じくらいの情報量があります。

- 求人票にはいろいろな情報が盛り込めます。

分かりやすさが求められる求人票ですが、もし経験者に応募してほしいのであれば、経験者には伝わる文言や業界での「あたりまえ」を盛り込んでみるなどの工夫もできます。

- 提出した求人票は様々な人が閲覧します。

提出した求人票は窓口の担当者が自信をもって紹介できますか。求職者が両親や友人に胸を張って「ここで働きたい」と相談できる求人票でしょうか。

## もっと魅力的な求人票を

- 欲しい人材を明確にする

ターゲットを絞ることによって無駄な問合せや面談の手間をなくし、採用後のミスマッチを減らすことによって、できるだけコストをかけずに採用を成功させることにつながります。

- 職種名をわかりやすく工夫する

職種欄は注目度が高く、一目で仕事内容や特徴が判断できる方が求職者により効果的に訴求できます。職業分類のようなおカタイ職種である必要はありません。

(例) 「軽作業員」→「小さくて軽い部品の検査や組み立て/未経験者歓迎」など

- 働き方、よくある不満に対する取り組みを記載する

働きやすさについて実際の数字(勤務時間・休日日数など)を提示したり、業界でよくある不満に対しておこなっている対策や工夫、実際に働いている人の実態などを記載することによって説得力が増します。

- 上記のほか、まずはハローワーク求人票に興味を持ってもらい自社ホームページへの案内を加える、無料のSNSを併用して採用に活かすなど、ハローワーク求人票には様々な可能性が秘められていますので、今一度活用方法を見つめ直してはいかがでしょうか。



- 「お見合い写真」のようなものと考えてみてください。「会社員」「目黒区在住」だけでは、相手はお見合いの席にも来てくれないでしょう。相手が興味を持つよう、ひと工夫を探してみませんか？



## 健康診断の再検査について

- 労働安全衛生法(66条)によって、会社は従業員に年1回の健康診断を受けさせる義務がありますが、健康診断の結果、再検査や精密検査が必要とされる場合にはどのような対応が求められるのでしょうか。
- 会社の再検査・精密検査の実施義務及び従業員の受診義務は定められていません。しかし、会社には従業員が安全・健康に働くことができるように配慮する「安全配慮義務」があります。
- 二次健康診断の実施義務は無いものの、再検査・精密検査の必要がある従業員に対し会社が適切な処置を講じなかったとして、安全配慮義務違反を問われた事例があります。

定期健康診断で高血圧症が悪化していたことを認識していたにもかかわらず、事業者は脳出血などの致命的な合併症に至る可能性のある過重な業務に就かせない、あるいは業務を軽減するなどの安全配慮義務を怠った結果、高血圧症を悪化させ、高血圧性脳出血の発症に至ったと認定し、安全配慮義務違反による損害賠償責任を免れないと判断した。(東京高裁H11.7)

- 会社が安全配慮義務違反を問われたいためには、必ず再検査を受診させる必要があります。そのため就業規則に『定期健康診断の結果に異常の所見がある場合には、会社の指定する医師による再検査を受診し、その結果を会社に報告しなければならない』などといった再検査の受診義務について定めておく必要があります。



□ 安全配慮義務については、健康診断の受診など法律で決められた内容の他に、ハラスメントへの配慮なども含まれます。「法律は守っているから大丈夫」と思うのではなく、「安心・安全に働ける職場環境か？」という視点で、自社を見つめなおしてみたいはいかがでしょうか？

## ～今月のおすすめ～

### ★白菜ンブシー★

《ンブシーとは、野菜と豆腐や豚肉を合わせ味噌味に仕上げる軽い煮込み料理のことです》

#### 【材料(4人分)】

- 白菜：1/4株〔白い部分は1cm幅のそぎ切り、緑の部分は一口大に切る〕
- 豚肉の薄切り：150g〔2cm幅に切る〕
- 木綿豆腐：1/2丁〔大きめの一口大に切り、水気を切る〕
- サラダ油：大さじ1/2
- 削り節：小パック1袋(2～3g)
- 【煮汁】 鰹出汁50cc、味噌35～40g、みりん大さじ2を合わせて味噌を溶かしておく

#### 【作り方】

- ① フライパンに油を入れて熱し 豚肉を炒め、お肉から出てきた脂は拭き取る。
- ② 白菜の白い部分を加えて軽く炒め、塩ひとつまみと酒大さじ1(ともに分量外)を加えて蓋をし、弱火で2～3分蒸し焼きにする。
- ③ 白菜の緑の部分を加えて中火で炒め、しなっとしたところで豆腐と【煮汁】を加えて、蓋をせずに煮込む。
- ④ 汁が最初の1/3程度の量になり ツヤが出て全体がまとまってきたら、削り節を加えひと混ぜして完成。

レシピ監修：玉城久美子(沖縄ライフスタイルアドバイザー)  
<https://kumyokinawanlifestyle.ti-da.net/>



### ★おすすめ書籍のご紹介★

#### 日本の大和言葉を美しく話す

こころが通じる和の表現

高橋 こうじ(著)



日本語というのは、「和語(訓読み)」「漢語(音読み)」「外来語(カタカナ)」の3種類に分けられ、そのうちの「和語」が大和言葉にあたり、文字になる前の音の響きから作られた言葉、となっています。

現代社会において、会社関係の人や友達と連絡を取る時、ほとんどの方がメールやLINEなどスマホやパソコンを使って連絡を取るとしています。そのため、無駄な言葉がそぎ落とされ、短い言葉だけで伝えるようになってきているような気がします。

ですが洗練された大和言葉のなかには、気持ち伝わりやすく、丸みのある表現で相手に優しく伝わるという特徴があり、ビジネスシーンにおいても漢語や外来語だけではワンパターンになりがちな表現も、大和言葉に変換することでより豊かで社会人らしい言葉にすることができるかと思っています。

たまには自分の口癖を他人に聞いてみると新たな発見があるかもしれないですね。



### 社会保険労務士法人アイプラス 代表社員 社会保険労務士 今井洋一

TEL : 03-3791-1181 FAX : 03-6674-2508 Mail : info@sr-plus.co.jp

受付時間 9:30～18:00 (土日祝日および弊社休日を除く)

<http://sr-plus.co.jp/>

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。  
 もし、ご不要な場合は配信停止を致しますので、ご連絡ください。

-----YouTube YouTube やっています「youtube 社労士 アイプラス」で検索ください-----