

ヒューマンイノベーション 事務所通信 NO.1

ヒューマンイノベーション(株)
社会保険労務士 今井 洋一
〒153-0053 目黒区五本木2-15-12
5Proビル3F
Tel: (03) 3791-1180
ご相談は info@humani.jp



- ・ ヒューマンイノベーション株式会社の今井洋一です。あまり知られていませんが、実は、社会保険労務士業務も行っており、人事に関する情報やデータが集まっています。
- ・ 集めた情報をもっと活かそうと思い、「事務所通信」という形で、目黒で、お世話になっている方に提供させていただこうと思いました。(突然の手紙でごめんなさい。)
- ・ 初めての試みですので、ご意見やご感想をいただければ幸いです。

労働時間、定年制等賃金制度・諸手当の実態

(労政時報より)

～年次有給休暇の取得率は47.1%～

- ・ 2009年（または2008年会計年度）1年間に企業が付与した年次有給休暇日数（繰越日数は除く）は、労働者1人平均**17.9日**
- ・ そのうち労働者が取得した日は8.5日で**取得率は47.1%**（前年調査47.4%）



有給休暇は、社員の権利として自由に取得することが労基法で守られています。
実は会社で、有給休暇を取得する日を、指定することもできます。たとえば、夏休みとして一斉に有給休暇を取ってもらうなど工夫すると、効率的に有給休暇を消化できます。

～定年後再雇用制度は、基準を設けている企業は約半数～

- ・ 「**基準に適合する者全員**」が**54.7%**、「**原則として希望者全員**」が**42.3%**

～業績評価は基準を揃えることが難しい～

- ・ 業績評価制度がある企業について業績評価制度の評価側の課題の内訳（3つまで複数回答）をみると、「**部門間の評価基準の調整が難しい**」が**52.7%**と最も高く、次いで「**評価者の研修・教育が十分に出来ない**」**37.7%**



再雇用も業績評価も、「基準」がクセモノです。評価基準の調整が難しいという記事ですが、**部門長に賞与原資と評価権限を付与してしまい、部門内で評価を完結させる**（全社単位での序列を作らない）会社もあります。貴社では、どのように評価をしていますか？

～管理・事務・技術労働者（大学卒・総合職）の標準者賃金～

- ・ **35歳38万7524円**、45歳53万4445円、55歳62万3740円

～役職者賃金（実在者ベース）～

- ・ 部長70万171円、課長54万2749円、係長40万2685円



見た目の総額ではなく、「**何に価値があり、対価を払っているのか？**」を決めることの方が重要です。たとえば、毎年昇給をするということの意味は、「能力に関わらず、勤続年数の長さに対して対価を払う」というメッセージになります。
「何に、おカネを払うのか？」いちど、棚卸をすると課題が見えてくることもあります。

- ・ 厚生労働省による2010年就労条件総合調査が発表されました。我が国の民間企業における労働条件の現状です。
また、日本経団連が集計した（会員企業1915社うち回答企業399社）2010年定期賃金調査によると、標準者賃金は役職定年制の影響などにより、55歳から60歳にかけて賃金額が減少しており、特に管理・事務・技術労働者の総合職（大学卒）と一般職（大学卒、高校卒）においてこの傾向がみられます。

こちらのページでは、法令改正など「お知らせ」に関する情報をお届けします。

「継続雇用制度」の対象者の基準を、労使協定を締結せずに**就業規則**で定めている事業主の方へ！

高年齢者雇用安定法関連

現に雇用している高年齢者を定年後も引き続き雇用する「継続雇用制度」の対象者の基準を、労使協定を締結せずに**就業規則**で定めることができる中小企業（300人）以下の事業主に対する特例措置が

平成23年3月31日で終了しました。

以下のいずれかを
実施されていますか？

- ① 「定年の定め廃止」、「定年の引き上げ」または、「希望者全員の継続雇用制度の導入」
- ② 継続雇用制度の対象となる高年齢者の基準について**労使協定**を締結



社労士会からの通達で、上記対応がされているか確認するよう通達が出ていました。貴社では見直しは完了していますか？

青森県、岩手県、宮城県、福島県、茨城県内に
所在地を有する事業場及び船舶所有者の方

労働保険料等関連

平成23年3月11日以降に納期限が到来する労働保険料等（労働保険料、特別保険料及び一般拠出金）

については、その**期限が延長**されることとなりました。

*延長後の労働保険料等の納期限については

災害のやんだ日から**2カ月以内の日**を定めることとしておりますが、被災者の状況を十分配慮して検討していくこととしています。

詳細についてはご相談下さい。



ヒューマンインベーション株式会社 代表取締役 今井洋一

社会保険労務士・(財)生涯学習開発財団認定コーチ

TEL: 03-3791-1180 FAX: 03-6674-2508 Mail: info@humani.jp

受付時間 10:00~17:30（土日祝日および弊社休日を除く） <http://nippou.org/>

いかがでしょうか？引き続き、定期的に参考になりそうな情報をお届けさせていただければ幸いです。